



รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริม คุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

INTEGRITY AND TRANSPARENCY ASSESSMENT: ITA

ปีงบประมาณ 2567

สถานีตำรวจภูธรลำทับ



ITA



NO GIFT Policy

สถานีตำรวจภูธรสัตหีบ

ขอประกาศเจตนารมณ์ว่าผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกคนใน

สถานีตำรวจภูธรสัตหีบ

ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

(No Gift Policy)

ทั้งในขณะ ก่อน และหลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริต
และประพฤตินิยมชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคตตลอดจนการถือปฏิบัติตามประกาศ
คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์
การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ

พ.ศ.2563



พ.ต.อ.ธนพล กลิ่นเกษร

พกก.สก.สัตหีบ



ITA



บทนำ

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ลงสู่ "สถานีตำรวจ" ในปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ในฐานะหน่วยงานในสังกัดของกองบัญชาการตำรวจภูธรภาค 2 สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีการกึ่งในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการในเขตพื้นที่รับผิดชอบควบคู่ไปกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องการพัฒนาระบบการบริหารราชการการให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส



สถานีตำรวจภูธรสัตหีบ ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจําปีงบประมาณ พ.ศ.2567 รายละเอียดดังนี้

1. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส
2. การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่ ปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน
3. การกำหนดมาตรการ กิจกรรม ใน การเตรียมความพร้อมรับ การประเมิน



พกก.สภ.สัตหีบ ประชุมเตรียมความพร้อมและขับเคลื่อน มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ



สถานีตำรวจภูธรสตึก

แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม



คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรสตึก
ที่ ๒๑๒ /๒๕๖๖

เรื่อง มอบหมายคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานรัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ตามที่มติตำรวจภูธรจังหวัดบุรีรัมย์ ที่ ๑๑๗(ปฎ).๕๑๗/๑๑๗๗ ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ เรื่อง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานรัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรจังหวัดบุรีรัมย์ พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อให้ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ มีนโยบาย (Quick Win) โดยตั้งเป้าหมายของระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติและสถานีตำรวจทั่วประเทศให้อยู่ในระดับที่ดีและดีมาก ตำรวจภูธรจังหวัดบุรีรัมย์ได้ให้ทุกสถานีในสังกัด ดำเนินการมอบหมายหน้าที่ผู้รับผิดชอบแต่ละด้าน (IT,ERT,OT) และให้ศึกษาแนวทางเพื่อเตรียมความพร้อมและดำเนินการตามปฏิบัติการประเมิน โดยเคร่งครัด นั้น

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐเป็นไปด้วยความเรียบร้อย สถานีตำรวจภูธรสตึก จึงแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานรัฐ(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ดังนี้

- ๑. คณะทำงาน ความคืบหน้า การตั้งคณะกรรมการประเมินและจัดการรับข้อมูลมีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IT) ซึ่งเป็นกระบวนการเชิงข้อมูลจากการตอบแบบสอบถามรับจากเจ้าหน้าที่หน่วยงานของรัฐและประชาชนผู้เกี่ยวข้อง

- ๑. พันตำรวจโท ชนชาติ นาคบุรีสีห์ หัวหน้าคณะทำงาน
- ๒. พันตำรวจโท ไพฑูรย์ เลขาภิบาล รองหัวหน้าคณะทำงาน
- ๓. ร้อยตำรวจเอก สมจิตร สิริปัญญ์ เจ้าหน้าที่
- ๔. ดาตำรวจ มนุญ ศรีภัก เจ้าหน้าที่

คณะทำงานชุดที่ ๒/

- ๑. คณะทำงานชุดที่ ๒ รับผิดชอบ ความคืบหน้า การเก็บข้อมูลการตอบแบบวัดความรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (ITT) จากเจ้าหน้าที่ตำรวจที่ปฏิบัติงานที่งานป้องกันปราบปราม มีนายชิตชัย

- ๑. พันตำรวจโท ชนชาติ นาคบุรีสีห์ หัวหน้าคณะทำงาน
- ๒. พันตำรวจโท ชัยวัฒน์ เหมี่ รองหัวหน้าคณะทำงาน
- ๓. ร้อยตำรวจเอก สมจิตร สิริปัญญ์ เจ้าหน้าที่
- ๔. ดาตำรวจ ชนชาติ นาคบุรีสีห์ เจ้าหน้าที่

- ๑. คณะทำงานชุดที่ ๓ รับผิดชอบ ความคืบหน้า การเก็บข้อมูลการตอบแบบวัดความรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (ITT) จากเจ้าหน้าที่ตำรวจที่ปฏิบัติงานที่งานสืบสวน มีนายชิตชัย

- ๑. พันตำรวจโท สุทธิชัย เจริญผล หัวหน้าคณะทำงาน
- ๒. พันตำรวจโท ชัยวัฒน์ เหมี่ รองหัวหน้าคณะทำงาน
- ๓. ร้อยตำรวจเอก สมจิตร สิริปัญญ์ เจ้าหน้าที่
- ๔. ดาตำรวจ ชนชาติ นาคบุรีสีห์ เจ้าหน้าที่

- ๑. คณะทำงานชุดที่ ๔ รับผิดชอบ ความคืบหน้า การเก็บข้อมูลการตอบแบบวัดความรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (ITT) จากเจ้าหน้าที่ตำรวจที่ปฏิบัติงานที่งานจราจร มีนายชิตชัย

- ๑. พันตำรวจโท ชนชาติ นาคบุรีสีห์ หัวหน้าคณะทำงาน
- ๒. พันตำรวจโท ชัยวัฒน์ เหมี่ รองหัวหน้าคณะทำงาน
- ๓. ร้อยตำรวจเอก สมจิตร สิริปัญญ์ เจ้าหน้าที่
- ๔. ดาตำรวจ ชนชาติ นาคบุรีสีห์ เจ้าหน้าที่

๓.ดาตำรวจหญิง/

- ๓. ดาตำรวจหญิง สวรรค์ สว่างงาม เจ้าหน้าที่
- ๔. พันตำรวจโท ไพฑูรย์ เลขาภิบาล

- ๒. คณะทำงาน คืบหน้า ความคืบหน้า การเก็บข้อมูลการตอบแบบวัดความรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (ETT) ผู้ที่ให้บริการหรือติดต่อราชการด้านงานป้องกันปราบปราม จำนวนไม่น้อยกว่า ๑๕๐ คน มีนายชิตชัย

- ๑. พันตำรวจโท เหมี่ รองหัวหน้าคณะทำงาน
- ๒. พันตำรวจโท ไพฑูรย์ เลขาภิบาล รองหัวหน้าคณะทำงาน
- ๓. ร้อยตำรวจเอก สมจิตร สิริปัญญ์ เจ้าหน้าที่
- ๔. ดาตำรวจ มนุญ ศรีภัก เจ้าหน้าที่

- ๑. คณะทำงานชุดที่ ๒ รับผิดชอบ คืบหน้า ความคืบหน้า การเก็บข้อมูลการตอบแบบวัดความรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (ETT) ผู้ที่ให้บริการหรือติดต่อราชการด้านงานป้องกันปราบปราม จำนวนไม่น้อยกว่า ๑๕๐ คน มีนายชิตชัย

- ๑. พันตำรวจโท ชนชาติ นาคบุรีสีห์ หัวหน้าคณะทำงาน
- ๒. พันตำรวจโท ชัยวัฒน์ เหมี่ รองหัวหน้าคณะทำงาน
- ๓. ร้อยตำรวจเอก สมจิตร สิริปัญญ์ เจ้าหน้าที่
- ๔. ดาตำรวจ ชนชาติ นาคบุรีสีห์ เจ้าหน้าที่

- ๑. คณะทำงานชุดที่ ๓ รับผิดชอบ คืบหน้า ความคืบหน้า การเก็บข้อมูลการตอบแบบวัดความรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (ETT) ผู้ที่ให้บริการหรือติดต่อราชการด้านงานสืบสวน จำนวนไม่น้อยกว่า ๑๕๐ คน มีนายชิตชัย

- ๑. พันตำรวจโท สุทธิชัย เจริญผล หัวหน้าคณะทำงาน
- ๒. พันตำรวจโท ชัยวัฒน์ เหมี่ รองหัวหน้าคณะทำงาน

๓.ดาตำรวจ/

- ๓. ดาตำรวจ ยุทธการ ศิริภัก เจ้าหน้าที่
- ๔. พันตำรวจโท ไพฑูรย์ เลขาภิบาล

- ๑. คณะทำงานชุดที่ ๔ รับผิดชอบ คืบหน้า ความคืบหน้า การเก็บข้อมูลการตอบแบบวัดความรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (ETT) ผู้ที่ให้บริการหรือติดต่อราชการด้านงานจราจร จำนวนไม่น้อยกว่า ๑๕๐ คน มีนายชิตชัย

- ๑. พันตำรวจโท ชนชาติ นาคบุรีสีห์ หัวหน้าคณะทำงาน
- ๒. พันตำรวจโท ชัยวัฒน์ เหมี่ รองหัวหน้าคณะทำงาน
- ๓. ร้อยตำรวจเอก สมจิตร สิริปัญญ์ เจ้าหน้าที่
- ๔. ดาตำรวจ ชนชาติ นาคบุรีสีห์ เจ้าหน้าที่

- ๑. คณะทำงานชุดที่ ๕ รับผิดชอบ คืบหน้า ความคืบหน้า การเก็บข้อมูลการตอบแบบวัดความรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (ETT) ผู้ที่ให้บริการหรือติดต่อราชการด้านงานจราจร จำนวนไม่น้อยกว่า ๑๕๐ คน มีนายชิตชัย

- ๑. พันตำรวจโท ไพฑูรย์ เลขาภิบาล รองหัวหน้าคณะทำงาน
- ๒. พันตำรวจโท ไพฑูรย์ เลขาภิบาล รองหัวหน้าคณะทำงาน
- ๓. ดาตำรวจหญิง สวรรค์ สว่างงาม เจ้าหน้าที่
- ๔. พันตำรวจโท ไพฑูรย์ เลขาภิบาล

- ๑. คณะทำงานชุดที่ ๖ รับผิดชอบ คืบหน้า ความคืบหน้า การเก็บข้อมูลการตอบแบบวัดความรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (ETT) ผู้ที่ให้บริการหรือติดต่อราชการด้านงานจราจร จำนวนไม่น้อยกว่า ๑๕๐ คน มีนายชิตชัย

- ๑. พันตำรวจโท ชนชาติ นาคบุรีสีห์ หัวหน้าคณะทำงาน
- ๒. พันตำรวจโท ไพฑูรย์ เลขาภิบาล รองหัวหน้าคณะทำงาน
- ๓. ร้อยตำรวจเอก สมจิตร สิริปัญญ์ เจ้าหน้าที่
- ๔. ดาตำรวจ ชนชาติ นาคบุรีสีห์ เจ้าหน้าที่

ทั้งนี้ ให้ผู้ที่มิหน้าที่เกี่ยวข้องปฏิบัติโดยเคร่งครัด ภายให้เกิดข้อบกพร่อง กำกับหัวหน้าคณะทำงาน ให้หมั่นคอย กำกับ ดูแล ให้เป็นไปตามกรอบระเบียบปฏิบัติการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
สั่ง ณ วันที่ ๒๒ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๖
พันตำรวจเอก (ชนพล กิ่งเพชร)
ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรสตึก

เพื่อให้การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้จึงแต่งตั้งคณะกรรมการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในกา รดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ 2567 ตามคำสั่งสถานีตำรวจภูธรสตึกที่ 202 / 2566 ลง วันที่ 22 ธันวาคม 2566 เรื่องแต่งตั้ง คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการ ประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใส ในการดาเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรสตึก



1. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส

พ.ต.อ.ธนพล กลิ่นเกษร ผกก.สภ.สัตหีบ จัดประชุมชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินการรับรู้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจ ในสังกัด ตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน Internal Integrity and Transparency Assessment (IIT) และการประเมินการรับรู้ของเจ้าหน้าที่ ตำรวจในหน่วยงาน ต่อการดำเนินการต่างๆ ของ สถานีตำรวจที่ปฏิบัติหน้าที่ อยู่ ทั้ง 5 สายงานในการประชุมบริหารวันที่ 22 ธ.ค.2566 (ครั้งที่ 1)





2. ประชุมการศึกษาและวิเคราะห์กรอบ การประเมินและประเด็นที่สถานีตำรวจภูธรสัตหีบ ต้องปรับปรุงและ พัฒนาโดยเร่งด่วน

วันที่ 22 ธ.ค.66 เวลา 13:00 น.

พ.ต.อ.ธนพล กลิ่นเกสร ผกก.สภ.สัตหีบ
ประชุม ชี้แจง ข้าราชการตำรวจทุกสายงานใน
การประชุมบริหาร และชี้แจง หัวหน้างานทุก
สายงาน ให้ทราบกรอบการประเมิน และ
ประเด็นที่สถานีตำรวจต้องปรับปรุง และให้
หัวหน้าทุกสายงาน ไปดำเนินการ ต่อไปและ
ลงลายมือชื่อรับทราบ





ตัวชี้วัดการประเมิน ITA ปี 2567

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

๑) การปฏิบัติหน้าที่	๒) การใช้งบประมาณ
๓) การใช้อำนาจ	๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ
๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต	

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

๖) คุณภาพการดำเนินงาน	๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร
๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน	

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

9) การเปิดเผยข้อมูล	10) การป้องกันการทุจริต
---------------------	-------------------------



3. การกำหนดมาตรการ กิจกรรมในการเตรียมความพร้อมรับการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

วันที่ 22 ธ.ค.66 เวลา 13:00 น.
พ.ต.อ.ธนพล กลิ่นเกษร ผกก.สภ.สัตหีบ
ประชุม ชี้แจงพร้อม หัวหน้างานทุกสายงาน
ประชุม การกำหนดมาตรการ กิจกรรมใน
การเตรียมความพร้อมรับการประเมิน
คุณธรรมและ ความโปร่งใส ในการ
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดทราบ





ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ (ตัวชี้วัดที่ 1)

วิธีการดำเนินการ

- การจัดทำคู่มือปฏิบัติงาน
- การฝึกอบรมปฏิบัติงาน
- การให้ความรู้ด้านคุณธรรม

ระยะเวลาดำเนินการ

- ปีงบประมาณ 2567
เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

- 1.รอง ผกก. ทุกสายงาน จัดทำ
ข้อมูล เสนอ ผกก. สภ.สตหีบ
อนุมัติสั่งการ
- 2.งานธุรการรวบรวมสรุปผล
จัดทำประกาศหรือคำสั่ง
- 3.ผกก. . กำกับ ประเมิน และ
ติดตามผล

การกำกับติดตามผล

- ให้สารวัตรธุรการ
รวบรวม ข้อมูลจากฝ่าย
ต่างๆรายงาน ความ
คืบหน้าต่อผู้กำกับการ
สถานีตำรวจภูธรสตหีบ
ทุก 3 เดือน



การดำเนินงานกิจกรรม ปิงปองประมาณ 2567

ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่

การจัดหา คู่มือปฏิบัติงาน และ เผยแพร่ข้อมูลให้แก่ข้าราชการตำรวจ สภ.สตึก ผ่านเว็บไซต์ เพื่อให้ข้าราชการตำรวจเข้าถึงข้อมูล โดยทั่วกันเป็นมาตรฐานและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

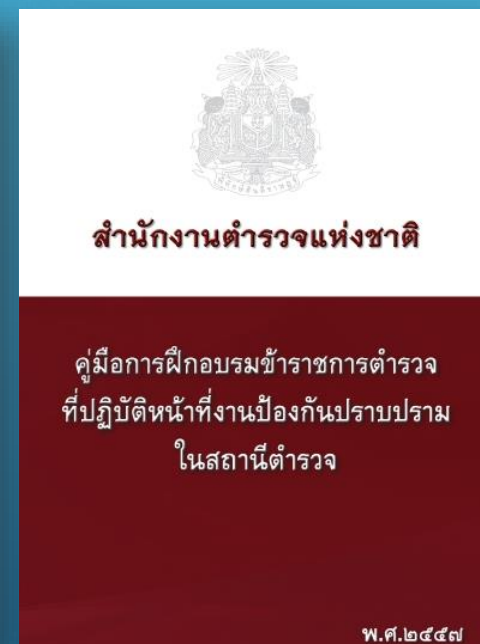
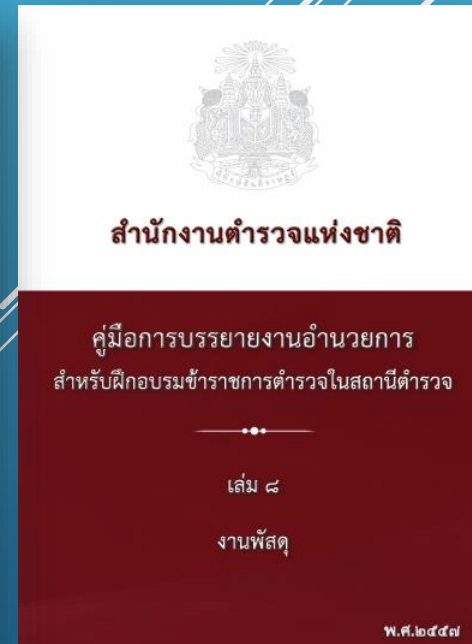
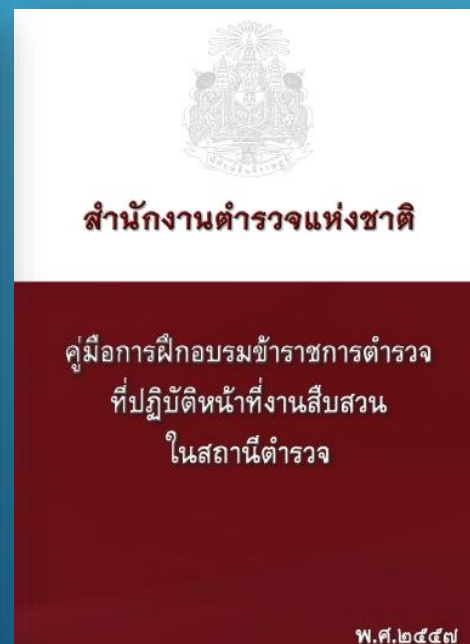
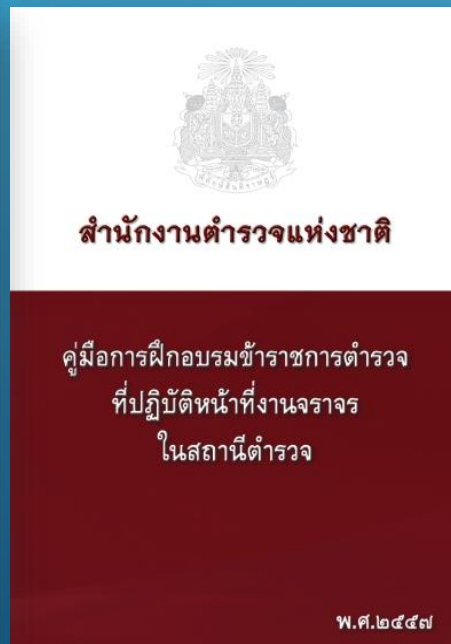
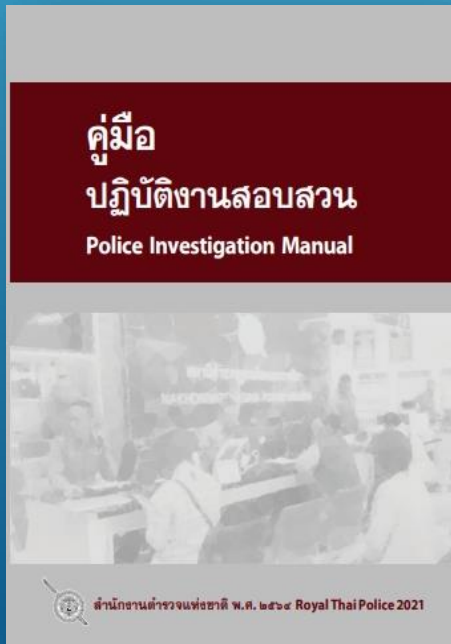
งานสอบสวน

งานจราจร

งานสืบสวน

งานอำนวยการ

งานป้องกันปราบปราม





การดำเนินงานกิจกรรม ปิงบประมาณ 2567

ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่

การฝึกอบรมปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ ให้มีความสามารถและมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ ที่รับผิดชอบ ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีคุณธรรม และให้ความเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้มาติดต่อราชการ



วันที่ 10 ม.ค.67 พ.ต.อ.ชนพล กลิ่นเกสร ผกก.สภ.สัตหีบ ประชุมงาน สอบสวน สภ.สัตหีบ กำชับการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมาย และอยู่ในกรอบระยะเวลาที่กำหนด ไม่เลือกปฏิบัติให้อยู่ในความเป็นถูกต้องเป็นธรรม

วันที่ 20 ธ.ค.66 พ.ต.อ.ชนพล กลิ่นเกสร ผกก.สภ.สัตหีบ ประชุมหน้าแถวข้าราชการตำรวจในสังกัด เพื่อฝึกแถวและฝึกยุทธวิธี ประจำสัปดาห์ เพื่อความเป็นระเบียบวินัย และเพื่อเพิ่มทักษะและให้เกิดความชำนาญในการปฏิบัติหน้าที่

วันที่ 11 ธ.ค.66 พ.ต.อ.ชนพล กลิ่นเกสร ผกก.สภ.สัตหีบ ประชุมหน้าแถว ข้าราชการตำรวจทุกแผนกงานในสังกัด กำชับการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ ดำรงตนในความยุติธรรม และตามมาตรฐานจริยธรรมและจรรยาบรรณของ เจ้าหน้าที่ตำรวจ และไม่เลือกปฏิบัติ



ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการใช้งบประมาณ (ตัวชี้วัดที่ 2)

วิธีการดำเนินการ

- การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี
- กำหนดมาตรการควบคุมการเบิกจ่ายเงิน
- กำหนดมาตรการควบคุมกระบวนการจัดซื้อ จัดจ้าง
- การเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วม ในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ

ระยะเวลาดำเนินการ
ปีงบประมาณ 2567 เป็น
ต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

1. ผกก. สภ.สัตหีบ
2. สว.จร.สภ.สัตหีบ
3. เจ้าหน้าที่การเงินและพัสดุ

การกำกับติดตามผล

- ให้ สว.จร.สภ.สัตหีบ รวบรวม ข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงาน ความคืบหน้าต่อผู้ ผกก.สภ.สัตหีบ ทุก 3 เดือน



ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ

การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใส คุ่มค่าเป็นไปตาม วัตถุประสงค์ และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง



8 ม.ค.67 พ.ต.อ.ชนพล กลิ่นเกสร ผกก.สตหีบ ประชุมบริหาร ประจำเดือน และกำชับดังนี้

1. กำชับการปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมายรอบคอบ ยึดถือความสุจริตในการ ปฏิบัติงานและจัดทำบันทึกเอกสาร เบิกจ่ายและจัดเก็บในลักษณะที่หาง่าย
2. ชี้แจงแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี 2567 ให้ข้าราชการ ตำรวจในสังกัดทราบ พร้อมนี้ได้ให้ เผยแพร่ทางเว็บไซต์สถานี ตำรวจภูธรสัตหีบ โดยแสดงถึง ความโปร่งใส คุ่มค่าเป็นไปตาม วัตถุประสงค์ ในการใช้จ่าย งบประมาณประจำปี
3. ประชุมคณะทำงาน ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 (ครั้งที่ 2) ณ ห้องประชุมชั้น 3 สต.สัตหีบ



ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ

กำหนดมาตรการควบคุมกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับ

จัดทำคำสั่ง แต่งตั้งเจ้าหน้าที่
ตรวจสอบ พัสดุประจำปี 2567

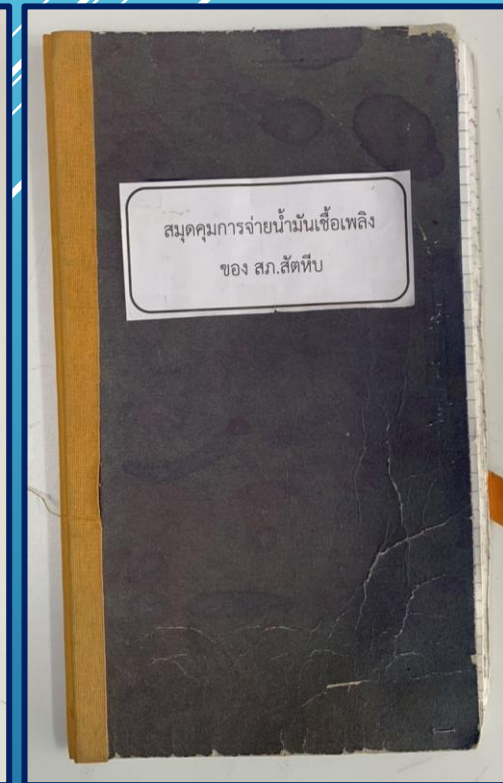
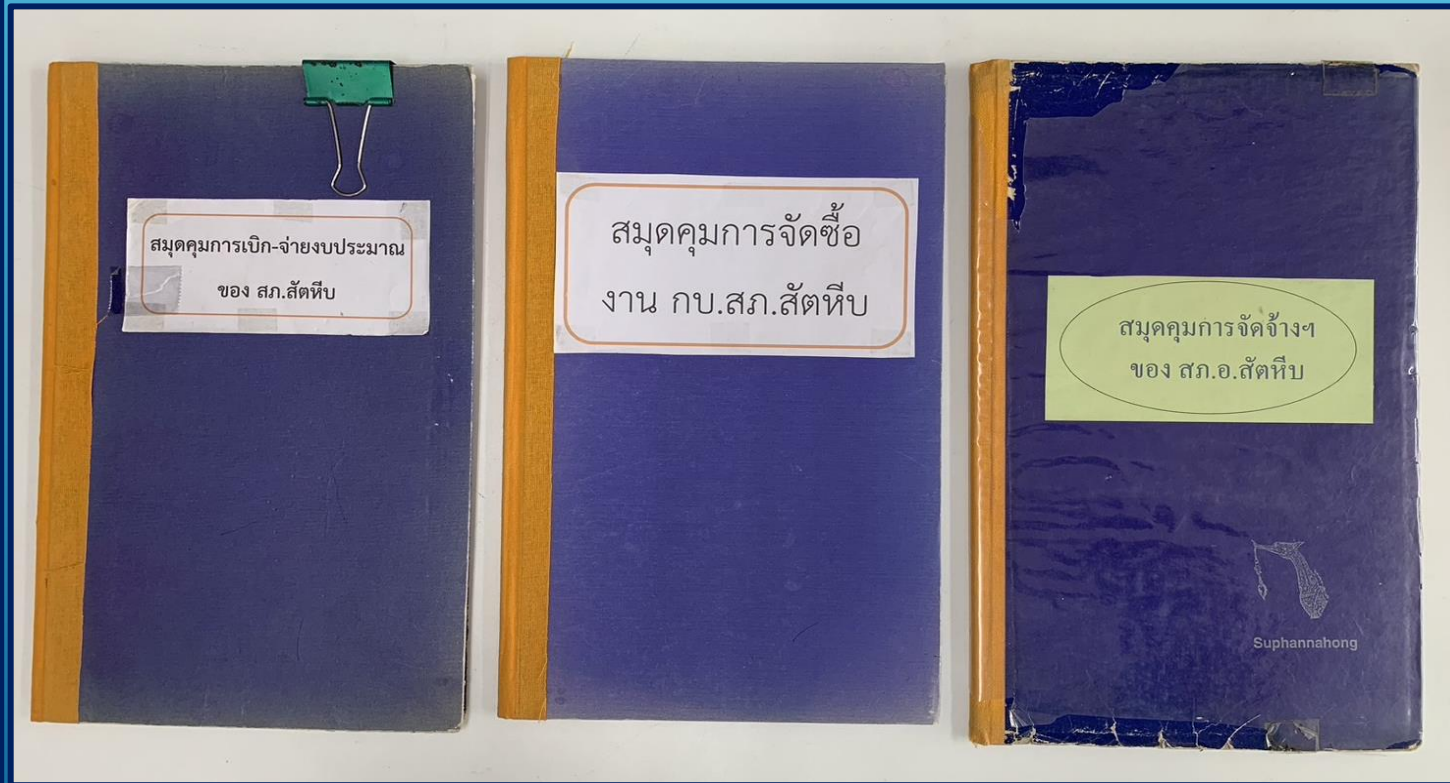
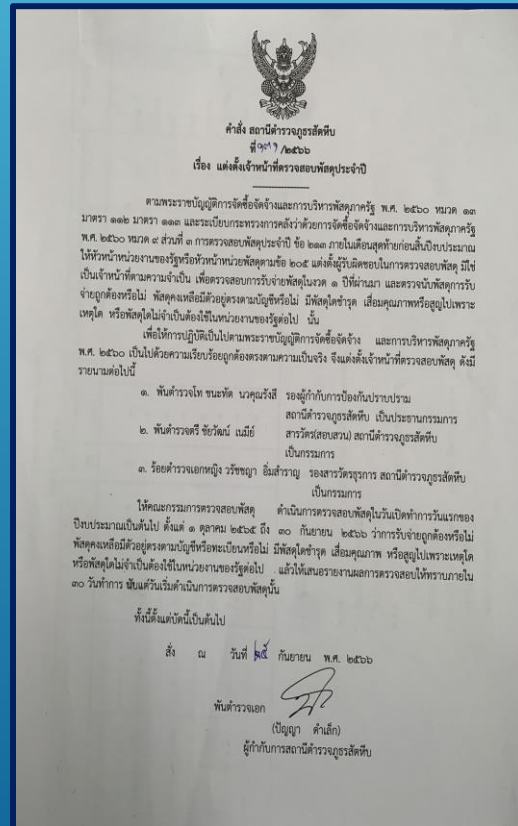
สมุดคุมเบิก-จ่ายงบประมาณ

สมุดคุมการจัดซื้องาน กบ.สภ.สตหีบ

พัสดุ

สมุดคุมการจัดจ้างฯ สภ.สตหีบ

สมุดคุมการจ่ายน้ำมันเชื้อเพลิง
ของ สภ.สตหีบ



จัดทำสมุดควบคุม การเบิกจ่ายวัสดุอุปกรณ์ แยกรายการไว้ชัดเจน และสามารถตรวจสอบได้

ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการใช้อำนาจ ตัวชี้วัดที่ 3

วิธีการดำเนินการ

- วางนโยบาย การประเมิน สิทธิประโยชน์เลื่อนชั้นแต่งตั้ง หมุนเวียน
- สร้างช่องทางร้องเรียน และ มาตรการ กรณีผู้บังคับบัญชา การใช้อำนาจสั่งการ ให้ ผู้ใต้บังคับบัญชาทำในธุระส่วนตัว ของผู้บังคับบัญชาหรือทำ ในสิ่ง ที่ไม่ ถูกต้อง

ระยะเวลาดำเนินการ
ปีงบประมาณ 2567
เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ
1. พลกก สก.สัทธิบ

การกำกับติดตามผล
-ให้ สว.ธธ.สก.สัทธิบ
รวบรวม ข้อมูลจากฝ่ายต่าง ๆ
รายงาน ความดีบหน้าต่อ
พลกก.สก.สัทธิบ ทุก 3 เดือน

ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ

การวางนโยบายการประเมิน สิทธิประโยชน์ เลื่อนชั้น แต่งตั้งหมุนเวียนมาตรการกรณีการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ และกรณีผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจสั่งการให้ ผู้ใต้บังคับบัญชา ทำในธุระส่วนตัว หรือในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง



8 ม.ค.2567 ประชุมบริหารประจำเดือน มีการแจ้งสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ และการบริหารงานกำลังพล ให้เป็นไปตามระเบียบวินัย ของข้าราชการตำรวจ ให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดทราบ

ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการใช้อำนาจ ตัวชี้วัดที่ 4

วิธีการดำเนินการ

- เรียกตรวจทรัพย์สินราชการ
รถยนต์ จักรยานยนต์ อาวุธปืน
- กำหนดแนวทางการเบิกจ่าย
ยืมทรัพย์สินราชการ
- กำหนดแผนบำรุงรักษา
ทรัพย์สินราชการ

ระยะเวลาดำเนินการ
ปีงบประมาณ 2567
เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

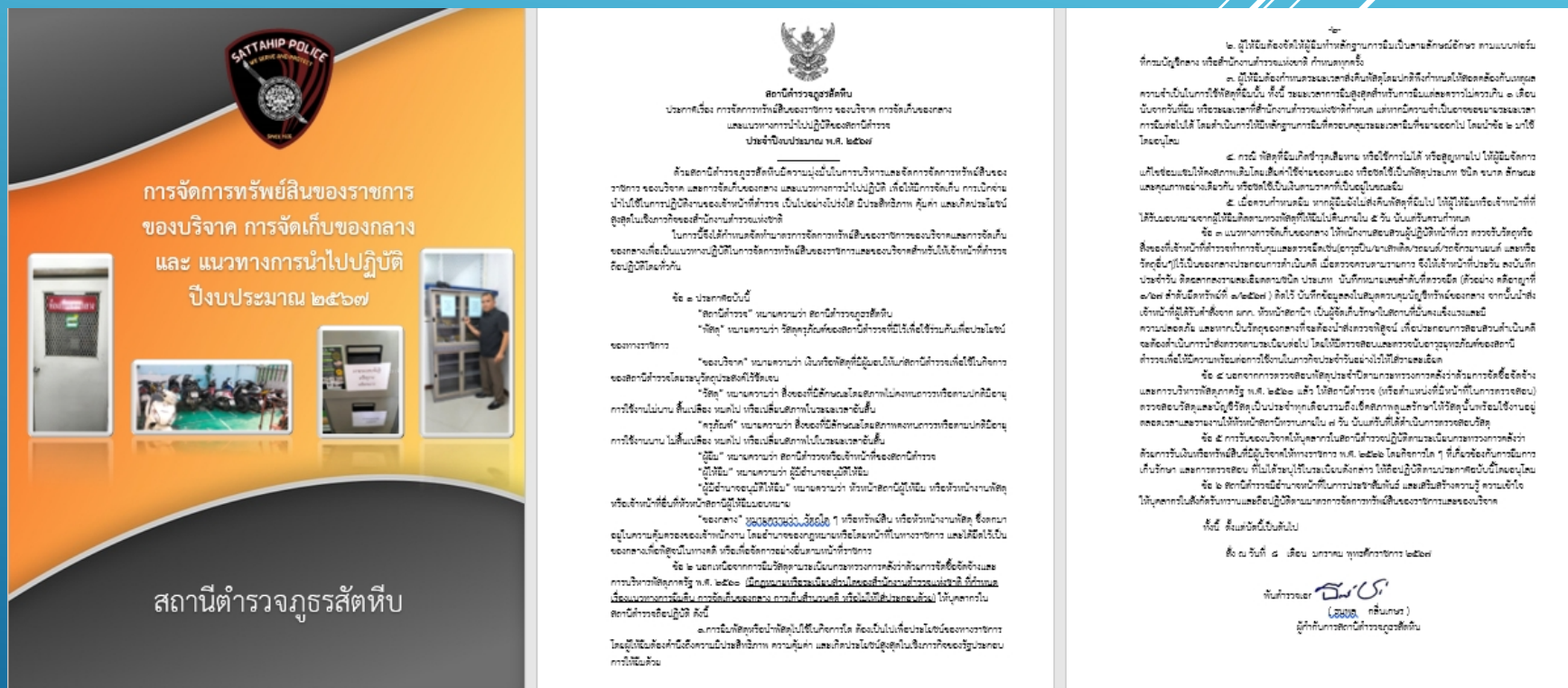
1. ผกก. สก.สัตหีบ
2. สว.ธร.สก.สัตหีบ
3. เจ้าหน้าที่พัสดุ สก.สัตหีบ

การกำกับติดตามผล
-ให้ สว.ธร.สก.สัตหีบ
รวบรวม ข้อมูลจากฝ่าย
ต่าง ๆ
รายงาน ความคืบหน้าต่อ
ผกก.สก.สัตหีบ ทุก 3 เดือน



กำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบ และนำไปปฏิบัติรวมถึงหน่วยงานจะต้องมีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงาน

จัดทำประกาศเรื่องการจัดการ
ทรัพย์สินของทางราชการ
และการจัดเก็บของกลาง เปิดเผยใน
เวป ไซด์ หน่วย ใน OIT ข้อ ๐๒๓
และมีการรายงานผลการปฏิบัติ
ผู้บังคับบัญชา ให้ ทราบทุกเดือน



การดำเนินกิจกรรม ปังบประมาณ 2567

ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ

กำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการ จัดเก็บของกลางตามระเบียบ



พ.ต.อ.ธนพล กลิ่นเกษร ผกก.สภ.สัตหีบ มอบหมาย
เจ้าหน้าที่ ตรวจสอบดูแล สถานที่จัดเก็บรถของกลาง
ให้เป็นสัดส่วน มีมาตรการตามระเบียบตามแนวทาง
ของ ตร กำหนด



ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการแก้ไขปัญหาคาการทุจริต ตัวชี้วัดที่ 5

วิธีการดำเนินการ

- ประกาศเจตนารมณ์ ผกก
- กิจกรรมรณรงค์ปลูกฝัง
ค่านิยม สุจริตต่อต้านการ
ทุจริต
- เพิ่มช่องทางร้องเรียนร้อง
ทุกข์ ผ่านระบบ ออนไลน์
การตรวจราชการ

ระยะเวลาดำเนินการ
ปีงบประมาณ 2567 เป็น
ต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

1. ผกก.สภ.สตึก
2. คณะกรรมการ ดำเนินการ
ในการขับเคลื่อน ITA
สภ.สตึก

การกำกับติดตามผล

- ให้ สว.สร.สภ.สตึก
- รวบรวม ข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ
รายงาน ความคืบหน้าต่อ
ผกก.สภ.สตึก
- ทุก 3 เดือน

การดำเนินกิจกรรม ปิงบประมาณ 2567

ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ปัญหาการทุจริต

การกำหนดนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน



NO GIFT Policy

สถานีตำรวจภูธรสตึก
ขอประกาศเจตนารมณ์ว่าผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกคนใน
สถานีตำรวจภูธรสตึก
ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
(No Gift Policy)
ทั้งในขณะ ก่อน และหลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริต
และประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคตลดจนการถือปฏิบัติตามประกาศ
คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง พลิกเกณฑ์
การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ
พ.ศ. 2563



พ.ต.อ.ชนพล กลิ่นเกษร
พกก.สท.สตึก



สถานีตำรวจภูธรสตึก จังหวัดชลบุรี
ร่วมใจประกาศเจตนารมณ์ ต่อต้านการทุจริต

ZERO TOLERANCE
คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต

ต่อต้านคอร์รัปชัน
ACT NOW : ต่อต้านคอร์รัปชัน

**“ทุจริตคิดโกงชาติ
จะพินาศทั้งราษฎร์รัฐ”**
หยุดคอร์รัปชัน!!! “ทุจริต ต้องได้รับโทษ พบกันอย่าเนิ่นนาน”

รวมพลัง เพื่อสร้างจุดเปลี่ยนสู่การพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม

พ.ต.อ.ชนพล กลิ่นเกษร. พกก.สท.สตึก ประกาศ
เจตนารมณ์ ต่อต้านการรับสิน ของ สท.สตึก



**การประเมินความเสี่ยง
ต่อการรับสินบน
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗**



สถานีตำรวจภูธรสตึก

พ.ต.อ.ชนพล กลิ่นเกษร. พกก.สท.สตึก จัดทำมาตรการประเมินและ
การดำเนินการจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ 2567
และเผยแพร่ใน OIT ข้อ O20



**แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต
ของสถานีตำรวจภูธรสตึก จังหวัดชลบุรี**

ส่วนที่ ๑ บทนำ

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ร.) ได้ขับเคลื่อน
ให้หน่วยงานภาครัฐมีมาตรการ ระบบ หรือแนวทางในการบริหาร จัดการความเสี่ยงของการดำเนินงาน
ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต การรับสินบน

สถานีตำรวจภูธรสตึก ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการจัดการความเสี่ยงการทุจริตภายในองค์กร
อันสอดคล้องกับนโยบายดังกล่าว อาทิเช่นงานด้านสิ่ง สถานีตำรวจภูธรสตึก ที่ ๒๐๒/๒๕๖๒ ลง ๒๒ ธันวาคม
๒๕๖๒ เรื่อง มอบหมายคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานรัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เห็นควรให้
หัวหน้างานทุกสายงานในสถานีตำรวจ จัดทำประเมินความเสี่ยงการต่อการรับสินบน และการดำเนินการ
เพื่อจัดการความเสี่ยงการรับสินบนในแต่ละสายงานให้เป็นประโยชน์แก่หน่วยงานในการปฏิบัติงานในหน่วยต่อไป

พันตำรวจเอก 
(ชนพล กลิ่นเกษร)
ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรสตึก

การดำเนินกิจกรรม ปิ๊งประมาณ 2567

ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ปัญหาการทุจริต

- จัดกิจกรรมรณรงค์ปลุกฝังค่านิยม สุจริต ต่อต้านการรับสินบน



วันพุธที่ 17 มกราคม 2567 เวลา 15.00 น.

พ.ต.อ.ธนพล กลิ่นเกษร ผกก.สภ.สัตหีบ จัด กิจกรรมรณรงค์ปลุกฝังค่านิยม สุจริต และต่อต้านการทุจริต ไม่รับสินบน ให้ข้าราชการตำรวจในหน่วย

ไม่ได้รับความเป็นธรรม มีเรื่องร้องเรียนโปรดติดต่อ
Complains please contact



พันตำรวจเอก ธนพล กลิ่นเกษร

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรสัตหีบ

Pol.Co.: Tanapol Gingsayorn Superintendent of police sattahip

Tel.089-359-4654

E-mail : toi252523@gmail.com

Facebook : สถานีตำรวจภูธรสัตหีบ

ID Line : toi252523



เพิ่มช่องทางร้องเรียนร้องทุกข์

ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับคุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดที่ 6

วิธีการดำเนินการ
1.จัดทำคู่มือการ
ให้บริการประกาศให้
ประชาชนได้รับทราบ
2.อบรมปลูกฝังให้
ข้าราชการตำรวจ ไม่
เลือกปฏิบัติ ต่อผู้มา
ติดต่อราชการ
3.ประชาสัมพันธ์ข้อมูล
ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วน
ได้ส่วนเสียให้สามารถ
เข้าถึงข้อมูลได้ง่ายและ
ถูกต้อง

ระยะเวลาดำเนินการ
ปีงบประมาณ 2567
เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ
1.พกก สก.สัททีบ
2.คณะกรรมการ
ดำเนินการในการ
ขับเคลื่อน ITA
สก.สัททีบ

การกำกับติดตามผล
-ให้ สว.ธร.สก.สัททีบ
รวบรวม ข้อมูลจากฝ่าย
ต่าง ๆ
รายงาน ความคืบหน้า
ต่อผู้ พกก.สก.สัททีบ
ทุก 3 เดือน

การดำเนินกิจกรรม ปิงบประมาณ 2567

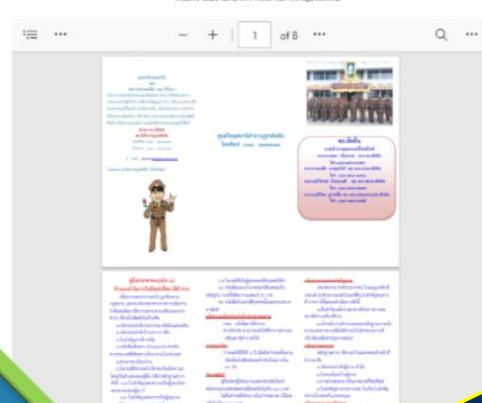
ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน

- จัดกิจกรรมรณรงค์ปลูกฝังค่านิยม สุจริต ต่อต้านการรับสินบน

009 คู่มือการให้บริการประชาชน

คู่มือประชาชน

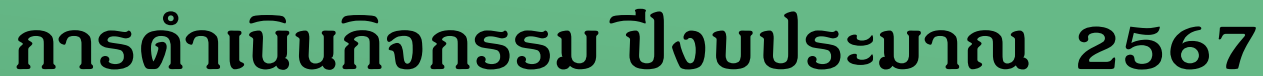
สำหรับประชาชนในการติดต่อขอรับบริการ
ด้วยความสะดวกและรวดเร็ว



ติดป้ายดาวนิโหลด

คู่มือสำหรับประชาชน ห้อง One
Stop Service

1. จัดทำคู่มือการให้บริการประกาศให้ประชาชนได้รับทราบ



-จัดกิจกรรมรณรงค์ปลูกฝังค่านิยม สุจริต ต่อต้านการรับสินบน



2.ประกาศพันธะสัญญาต่อการให้บริการให้ทุกสายงาน ติดไว้ในที่เปิดเผย ไม่เลือกปฏิบัติ ต่อผู้มาติดต่อราชการ

ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับประสิทธิภาพการสื่อสาร ตัวชี้วัดที่ 7

วิธีการดำเนินการ
1.จัดทำสื่อ
ประชาสัมพันธ์ติดตั้งไว้น
ที่ทำการและระบบ
ออนไลน์
2.จัดช่องทางแสดงที่
ประ
ชาชนสามารถความเห็น
ได้ รูปแบบออนไลน์
3.จัดให้มีช่องทางให้ผู้
มาติดต่อสามารถ
ร้องเรียน การกำกับ
ติดตามผล

ระยะเวลาดำเนินการ
ปีงบประมาณ 2567
เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

1.พกก สก.สัทธิบ
2.คณะกรรมการ
ดำเนินการในการ
ขับเคลื่อน ITA
สก.สัทธิบ

การกำกับติดตามผล
-ให้สว.ธธ.สก.สัทธิบ
รวบรวม ข้อมูลจากฝ่าย
ต่าง ๆ รายงาน ความ
คืบหน้าต่อ พกก.สก.สัทธิบ
ทุก 3 เดือน

ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร



แบบสอบถาม EIT บนเว็บไซต์



คู่มือประชาชนเว็บไซต์



ประชาสัมพันธ์งาน บน เฟซบุ๊ก



ประชาชนสัมพันธ์งาน บน Tik Tok



แบบสอบถาม EIT บนที่ทำการ

1. จัดสื่อประชาสัมพันธ์ติดตั้งไว้ ณ ที่ทำการ และระบบออนไลน์
2. จัดช่องทางที่ประชาชนสามารถแสดงความคิดเห็นได้รูปแบบออนไลน์
3. จัดช่องทางให้ที่ประชาชนสามารถแสดงความคิดเห็นได้รูปแบบออนไลน์



แบบสอบถามความพึงพอใจ บนที่ทำการ

ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงระบบการทำงาน ตัวชี้วัดที่ 8

วิธีการดำเนินการ

- 1.นำเทคโนโลยีมาใช้ในการพัฒนาการปฏิบัติงาน
- 2.เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ 2567 เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

- 1.ผกก. สภ.สตึก
- 2.คณะกรรมการ ดำเนินการในการขับเคลื่อน ITA สภ.สตึก

การกำกับติดตามผล

-ให้ สว.สร.สภ.สตึก รวบรวม ข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงาน ความคืบหน้าต่อ ผกก.สภ.สตึก ทุก 3 เดือน

ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน

1. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการพัฒนาการ ปฏิบัติงาน ปรับปรุงระบบการรับแจ้ง ความ บริการ E-SERVICE ของสถานี

2. เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือ มาติดต่อเข้ามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาดำเนินงานเพื่อสอดคล้องกับความต้องการ



แอปพลิเคชัน บริการออนไลน์ สำหรับประชาชน

แอปพลิเคชัน บริการออนไลน์ สำหรับเจ้าหน้าที่ตำรวจ

การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ 2567

ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OT 1-O17 (24 คะแนน)

9.1 ข้อมูลพื้นฐาน(O1-O6)

9.2 การบริหารงาน (O7-O11)

9.3 การบริหารเงินงบประมาณ
(O12-O15)

9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (O16)

9.5 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต(O17)

ศึกษาและวิเคราะห์กำหนดประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วนแต่ละตัวชี้วัด
>>>กำหนดมาตรการ กิจกรรม ขั้นตอนหรือวิธีการ ระยะเวลา ผู้รับผิดชอบ ปฏิทินกิจกรรม



การดำเนินกิจกรรม ปิงบประมาณ 2567

ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล

ตัวชี้วัดที่ 10 เปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ในเว็บไซต์ สก.สตหีบ และได้ยกระดับการเปิดเผยข้อมูลให้ตรงตามแบบประเมินและข้อมูลเป็นปัจจุบัน

การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ
สถานีตำรวจภูธรสตหีบ
มาตรฐาน ITA ปีงบประมาณ 2567

9.1 ข้อมูลพื้นฐาน

01 แผนการดำเนินงานเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

ข้อมูลพื้นฐาน

- 001 โครงสร้าง หน้าที่และอำนาจของหน่วยงาน
- 002 จำนวนเจ้าหน้าที่และพื้นที่รับผิดชอบ
- 003 กฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- 004 ข้อมูลเอกสารทางราชการของแผนกหรือกองการปกครองส่วนท้องถิ่น (กก.ก.) ขององค์การ
- 005 ข้อมูลการติดต่อ Q&A และช่องทางทางโซเชียลมีเดีย
- 006 การประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการดำเนินงาน

9.2 การบริหาร

การบริหารงาน

- 007 แผนปฏิบัติงานประจำปี
- 008 คู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่
- 009 คู่มือการให้บริการประชาชน
- 010 E-Service
- 011 ข้อมูลผลการดำเนินงานประจำปี

9.3 การบริหารเชิงงบประมาณ

การบริหารเงินงบประมาณ

- 012 แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและรายงานการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี
- 013 ข้อมูลการใช้จ่ายเงินงบประมาณและงบอุดหนุน
- 014 ข้อมูลการใช้จ่ายเงินงบประมาณ
- 015 สรุปผลการใช้จ่ายเงินงบประมาณ

-2-

9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

การบริหารทรัพยากรบุคคล

- 016 หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

9.5 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

- 017 ร้องเรียนการทุจริตและการร้องเรียนการทุจริต

10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

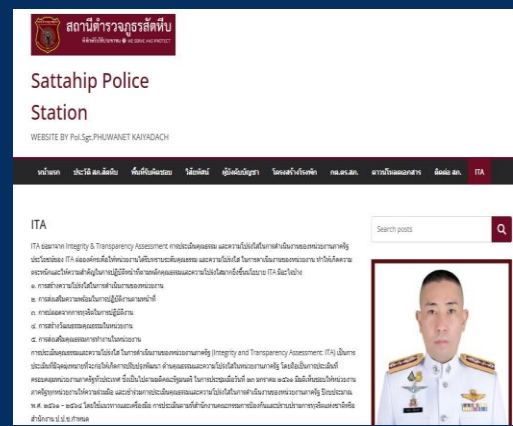
การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

- 018 นโยบาย/มาตรการต่อต้านการทุจริต (Anti-Bribery Policy)
- 019 การเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม
- 020 การประเมินผลและการปรับปรุง
- 021 การรายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต
- 022 คู่มือการดำเนินการป้องกันการทุจริต
- 023 การติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริต

10.2 มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

- 024 มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต
- 025 การรายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต



การประชาสัมพันธ์ผ่าน Website
สถานีตำรวจภูธรสตหีบ



การประชาสัมพันธ์
ผ่าน facebook
สถานีตำรวจภูธรสตหีบ





**การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment: ITA)
ของสถานีตำรวจ
ประจำปีงบประมาณ 2567
จบการนำเสนอ**