



ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ และกำหนดผู้รับผิดชอบ

เมื่อวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ.ธนพล กลิ่นเกษร ผกก.สภ.สัตหีบ ได้เป็นประธานการประชุมคณะกรรมการเพื่อวางแผนและพัฒนากิจการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรสัตหีบ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยการประชุมครั้งนี้มุ่งเน้นไปที่การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน รวมถึงการกำหนดแนวทางปรับปรุงและพัฒนาในด้านต่าง ๆ เพื่อยกระดับมาตรฐานการทำงานของหน่วยงาน

ทั้งนี้ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สถานีตำรวจภูธรสัตหีบ ได้รับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ในระดับดีเยี่ยม โดยมีคะแนนภาพรวมสูงถึง ๙๘.๙๗ คะแนน ซึ่งถือเป็นอันดับที่ ๓ ของตำรวจภูธรภาค ๒ และอยู่ในระดับ A ที่สะท้อนถึงมาตรฐานการดำเนินงานที่โปร่งใสและมีคุณธรรมอย่างแท้จริง

ผลการประเมินดังกล่าวไม่เพียงแต่แสดงถึงความสำเร็จของสถานีตำรวจภูธรสัตหีบ แต่ยังเป็นแรงผลักดันให้คณะทำงานมุ่งมั่นพัฒนาและรักษามาตรฐานในปีงบประมาณถัดไปอย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้ พ.ต.อ.ธนพล กลิ่นเกษร ได้เน้นย้ำถึงความสำคัญของความร่วมมือจากทุกฝ่ายในการขับเคลื่อนองค์กรไปสู่เป้าหมายที่สูงขึ้น พร้อมทั้งกำหนดผู้รับผิดชอบในแต่ละด้านเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากที่สุด

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรสัตหีบ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ได้รับการวิเคราะห์และสรุปคะแนนตามตัวชี้วัดต่าง ๆ โดยมีเป้าหมายเพื่อพัฒนาคุณภาพและความโปร่งใสของการดำเนินงานในหน่วยงานภาครัฐให้ดียิ่งขึ้น การประชุมเพื่อศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ จึงถูกจัดขึ้นเพื่อให้ผู้เกี่ยวข้องได้รับทราบข้อมูลและร่วมกันกำหนดแนวทางการดำเนินงานในอนาคต ทั้งนี้ การพัฒนากระบวนการประเมินอย่างมีประสิทธิภาพจะช่วยเสริมสร้างความเชื่อมั่นและความไว้วางใจในหน่วยงานภาครัฐจากประชาชนอย่างยั่งยืน

เพื่อให้ที่ประชุมรับทราบ และร่วมกันกำหนดกรอบในการดำเนินการต่อไปผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ของสถานีตำรวจภูธรสัตหีบ มีรายละเอียดคะแนนแต่ละตัวชี้วัด ดังนี้

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน IT คะแนนเต็ม ๓๐ ได้ ๒๙.๖๘ คะแนน
๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ETT คะแนนเต็ม ๓๐ ได้ ๒๙.๒๙ คะแนน
๓. การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT คะแนนเต็ม ๔๐ ได้ ๔๐ คะแนน

รายงานผลการประเมิน ITAP ปีงบประมาณ พ.ศ.2567

ผลการประเมิน



ผ่านดีเยี่ยม

คะแนน 95 - 100

เงื่อนไข IIT,EIT,OIT ได้ 95 คะแนนขึ้นไป

ภ.จว.จันทบุรี	2	สภ.
ภ.จว.ฉะเชิงเทรา	4	สภ.
ภ.จว.ชลบุรี	5	สภ.
ภ.จว.ตราด	-	สภ.
ภ.จว.นครนายก	3	สภ.
ภ.จว.ปราจีนบุรี	3	สภ.
ภ.จว.ระยอง	3	สภ.
ภ.จว.สระแก้ว	-	สภ.
รวม	20	สภ.

ลำดับ	สภ.	หน่วย	IIT 30 คะแนน	EIT 30 คะแนน	OIT 40 คะแนน	คะแนน ITA	เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา	ระดับผลการประเมิน	อันดับที่
1	สภ.นาจอมเทียน	ภ.จว.ชลบุรี	29.93	29.46	40.00	99.40	+21.34	ผ่านดีเยี่ยม	1
2	สภ.สนามชัยเขต	ภ.จว.ฉะเชิงเทรา	29.80	29.19	40.00	98.99	+27.88	ผ่านดีเยี่ยม	2
3	สภ.สัตหีบ	ภ.จว.ชลบุรี	29.68	29.29	40.00	98.97	+31.11	ผ่านดีเยี่ยม	3
4	สภ.ท่าใหม่	ภ.จว.จันทบุรี	29.99	28.93	40.00	98.92	+30.31	ผ่านดีเยี่ยม	4
5	สภ.พนัสนิคม	ภ.จว.ชลบุรี	29.53	29.07	40.00	98.60	+5.30	ผ่านดีเยี่ยม	5
6	สภ.บางปะกง	ภ.จว.ฉะเชิงเทรา	29.54	28.89	40.00	98.52	+22.60	ผ่านดีเยี่ยม	6
7	สภ.แปลงยาว	ภ.จว.ฉะเชิงเทรา	30.00	29.62	38.75	98.37	+41.23	ผ่านดีเยี่ยม	7
8	สภ.บางคล้า	ภ.จว.ฉะเชิงเทรา	29.11	29.14	40.00	98.25	+11.25	ผ่านดีเยี่ยม	8
9	สภ.สระบัว	ภ.จว.ปราจีนบุรี	30.00	29.14	39.00	98.14	+75.01	ผ่านดีเยี่ยม	9
10	สภ.ประจันตคาม	ภ.จว.ปราจีนบุรี	28.73	28.98	40.00	97.71	+44.99	ผ่านดีเยี่ยม	10
11	สภ.ดงละคร	ภ.จว.นครนายก	29.96	29.64	38.00	97.60	+62.74	ผ่านดีเยี่ยม	11
12	สภ.แก่งหางแมว	ภ.จว.จันทบุรี	29.61	29.48	38.50	97.59	+49.95	ผ่านดีเยี่ยม	12
13	สภ.ห้วยใหญ่	ภ.จว.ชลบุรี	29.83	29.00	38.75	97.57	+44.22	ผ่านดีเยี่ยม	13
14	สภ.ปากพลี	ภ.จว.นครนายก	28.77	28.69	40.00	97.45	+48.19	ผ่านดีเยี่ยม	14
15	สภ.บ้านฉาง	ภ.จว.ระยอง	29.78	29.12	38.50	97.40	+16.70	ผ่านดีเยี่ยม	15
16	สภ.หนองกรับ	ภ.จว.ระยอง	29.50	29.24	38.50	97.25	+27.68	ผ่านดีเยี่ยม	16
17	สภ.แกลง	ภ.จว.ระยอง	29.59	28.54	38.50	96.63	+55.96	ผ่านดีเยี่ยม	17
18	สภ.คลองแก้ว	ภ.จว.ชลบุรี	29.81	28.62	38.00	96.43	+28.68	ผ่านดีเยี่ยม	18
19	สภ.บ้านนา	ภ.จว.นครนายก	28.61	28.68	38.50	95.80	+45.20	ผ่านดีเยี่ยม	19
20	สภ.เมืองปราจีนบุรี	ภ.จว.ปราจีนบุรี	28.69	28.50	38.50	95.69	+44.21	ผ่านดีเยี่ยม	20

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ มีเครื่องมือที่ใช้การประเมินประกอบด้วย ๓ ประเด็น สำคัญ ได้แก่

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน ที่ปฏิบัติงานบนสถานีตำรวจทุกระดับที่ปฏิบัติงานเป็นระยะระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี กำหนดกลุ่มตัวอย่างและเก็บข้อมูลของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน จำนวน ไม่น้อยกว่า ๑๐๐๐ คน/สถานีตำรวจ โดยแบ่งสัดส่วนเป็น ๕ สายงาน ดังนี้

๑. งานอำนวยการ/ธุรการ ร้อยละ ๘๐
๒. งานป้องกันปราบปราม ร้อยละ ๘๐
๓. งานจราจร ร้อยละ ๘๐
๔. งานสืบสวน ร้อยละ ๘๐
๕. งานสอบสวน ร้อยละ ๘๐

โดยแบ่งคำถามภายใต้ตัวชี้วัด ๕ ตัวชี้วัดได้แก่

๑. การปฏิบัติหน้าที่ (Bribery Fraud)
๒. การใช้งบประมาณ (Budget Misallocation)
๓. การใช้อำนาจ (Power Distortion)
๔. การใช้ทรัพย์สินทางราชการ (Asset Misappropriation)
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต (Anti-Corruption Improvement)

ให้ข้าราชการตำรวจทุกคนให้ความสนใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถาม ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้ และข้าราชการตำรวจในสังกัดต้องทำแบบวัดการรับรู้ภายใน IIT ซึ่งมีคำถาม ๑๕ คำถาม

/๒. แบบวัดการรับรู้...

๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ซึ่ง สถานีตำรวจภูธรสตึก เป็นสถานีตำรวจระดับใหญ่ ที่มีหัวหน้าสถานีตำรวจดำรงตำแหน่งผู้กำกับการ กำหนดกลุ่มตัวอย่างและเก็บข้อมูลของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอก ไม่น้อยกว่า ๕๐๐ คน/สถานีตำรวจ โดยแบ่งสัดส่วนดังนี้

- | | |
|--------------------------|--------------------|
| ๑. งานอำนวยการ/ธุรการ | ไม่น้อยกว่า ๒๕ คน |
| ๒. งานป้องกันปราบปราม | ไม่น้อยกว่า ๒๐๐ คน |
| ๓.งานจราจร | ไม่น้อยกว่า ๑๐๐ คน |
| ๔. งานสืบสวนและงานสอบสวน | ไม่น้อยกว่า ๑๗๕ คน |

แบ่งเป็น ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน (Service Quality) ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร (Communication Efficiency) ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน (ProcedureImprovement)

เพื่อเป็นการพัฒนาการให้บริการสร้างความรวดเร็วและความสะดวกให้แก่ประชาชน คำถามที่มีความเหมาะสมกับการปฏิบัติงานตามภารกิจของตำรวจ และการอำนวยความสะดวกบุคคลภายนอกจัดให้ประชาชนทำแบบวัด การรับรู้ภายนอก EIT ซึ่งมีคำถาม จำนวน ๖ คำถามสำหรับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) (๒) มีกำหนดกลุ่มตัวอย่างและเก็บข้อมูลของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก สถานีตำรวจจะ ไม่น้อยกว่า ๕ คน โดยการคัดเลือกผู้แทนของผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานทั้งในภารกิจหลัก ภารกิจสนับสนุนและการจัดซื้อจัดจ้าง ดังนี้

๑. ประธาน กต.ตร.
๒. คณะกรรมการ กต.ตร. จากหน่วยงานภายนอก
๓. ผู้แทนหน่วยงานภาครัฐ หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่
๔. ผู้แทนชุมชน ได้แก่ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้นำศาสนาในพื้นที่
๕. คู่ค้าคู่สัญญาของหน่วยงาน

๓. เว็บไซต์ของหน่วยงาน เก็บข้อมูลจากเว็บไซต์หลักของหน่วยงานที่ใช้ในการประชาสัมพันธ์ข้อมูลหน่วยงานต่อสาธารณะ แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ หรือแบบตรวจ (ONT) มีวัตถุประสงค์ให้หน่วยงานแสดง URL ที่เชื่อมโยงไปยังเว็บไซต์หลักของหน่วยงานลงในระบบ ITAP เพื่อแสดงถึงการเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน โดยมีคำถามภายใต้ตัวชี้วัด ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่

๑) การเปิดเผยข้อมูล (Open Data) ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล (Open Data) เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของสถานีตำรวจให้สาธารณชนได้รับทราบใน ๕ ประเด็นประกอบด้วย ๑) ข้อมูลพื้นฐาน ๒) การบริหารงาน ๓) การบริหารเงินงบประมาณ ๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และ ๕) การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต โดยมีข้อคำถาม ๑๗ ข้อ

๒) การป้องกันการทุจริต (Anti-Corruption Practice) เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของสถานีตำรวจให้สาธารณชนได้รับทราบ ๒ ประเด็น ประกอบด้วย ๑) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ๒) มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส โดยมีข้อคำถาม ๘ ข้อ

เกณฑ์การให้คะแนนแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ในทุกคำถามมีระดับการให้คะแนน ๒ระดับ คือ ๑๐๐ คะแนน และ ๐ คะแนน

การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาได้ดำเนินการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่สถานีตำรวจต้องปรับปรุงและพัฒนาในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ รายละเอียดดังนี้

การศึกษาและการวิเคราะห์กรอบการประเมินที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) สำหรับสถานีตำรวจในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นกระบวนการที่มีความสำคัญอย่างยิ่ง โดยมุ่งเน้นไปที่การระบุประเด็นที่ต้องดำเนินการ รวมถึงประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา เพื่อให้สถานีตำรวจมีความพร้อมในการรับการประเมินอย่างมีประสิทธิภาพ

กระบวนการดังกล่าวครอบคลุมถึงการพิจารณาแนวทางปฏิบัติที่สอดคล้องกับหลักคุณธรรมและความโปร่งใส การตรวจสอบกระบวนการทำงานภายใน การบริหารจัดการทรัพยากร และการให้บริการต่อประชาชน ทั้งนี้เพื่อให้เกิดความเชื่อมั่นในความโปร่งใสและความเป็นธรรมของสถานีตำรวจ

นอกจากนี้ การปรับปรุงและพัฒนาที่สำคัญอาจรวมถึงการเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากร การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการทำงาน และการส่งเสริมให้เกิดการมีส่วนร่วมของประชาชนในกระบวนการตรวจสอบและประเมินผล ทั้งหมดนี้จะช่วยยกระดับคุณภาพการดำเนินงานของสถานีตำรวจ และสร้างความไว้วางใจจากประชาชนต่อหน่วยงานภาครัฐในภาพรวม

ประเด็นที่สถานีตำรวจต้องปรับปรุงและพัฒนา ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ รายละเอียดดังนี้

๔. การพัฒนาระดับการให้บริการ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้มารับบริการ

- ๑) จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินการคดี
- ๒) ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ
- ๓) ป้ายพันธะสัญญา
- ๔) ป้าย No Gift Policy
- ๕) ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ
- ๖) การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชนรับทราบ
- ๕) การสื่อสาร บทบาทภารกิจ และผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจภูธรสตึกให้กับผู้มารับบริการได้รับทราบ

๖. ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

- ๑) กำหนดผู้รับผิดชอบ
- ๒) การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน
- ๓) การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่างๆ
- ๔) การกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะอย่างต่อเนื่องโดยหัวหน้าสถานีตำรวจ

เมื่อวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ.ธนพล กลิ่นเกษร ผกก.สภ.สตหีบ ได้เป็นประธานการประชุมคณะทำงานเพื่อวางแผนและพัฒนากิจการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรสตหีบใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยการประชุมครั้งนี้มุ่งเน้นไปที่การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน รวมถึงการกำหนดแนวทางปรับปรุงและพัฒนาในด้านต่าง ๆ เพื่อยกระดับมาตรฐานการทำงานของหน่วยงาน


