



ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

O16 หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล

สถานีดำรวจมีการประกาศหลักเกณฑ์การบริหารกำลังพลและการพัฒนากำลังพล ซึ่งเป็นไปตามกฎระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องได้แก่

1. หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน

หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการตำรวจ

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาใช้เป็นเครื่องมือในการปรับปรุงประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ
2. นำผลการประเมินไปใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาแต่งตั้งและเลื่อนเงินเดือน

ให้ประเมินจากผลงานและคุณลักษณะผู้ปฏิบัติราชการ ดังนี้

(๑) การประเมินผลงาน พิจารณาจาก

- (ก) ปริมาณงาน
- (ข) คุณภาพของผลงาน
- (ค) ความทันเวลา
- (ง) ผลลัพธ์ ประโยชน์ในการนำไปใช้และประสิทธิผลของงาน
- (จ) การประหยัดทรัพยากรหรือความคุ้มค่าของผลงาน

(๒) การประเมินคุณลักษณะผู้ปฏิบัติราชการ พิจารณาจาก

- (ก) ความสามารถและความอดสาหะในการปฏิบัติราชการ
- (ข) การรักษาวินัย
- (ค) การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการตำรวจ การประพฤติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ และจรรยาบรรณของข้าราชการตำรวจ
- (ง) ความคิดริเริ่ม การสร้างสรรค์ และงานเชิงรุก

วงรอบการประเมิน : ปีละ 2 ครั้ง
ครั้งที่ 1 ระหว่าง

วันที่ 1 ตุลาคม ถึง 31 มีนาคม
ของปีถัดไป

ครั้งที่ 2 ระหว่าง

วันที่ 1 เมษายน ถึง 30 กันยายน
ของปีเดียวกัน

- กฎ ก.ตร. ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการและระยะเวลาการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจ พ.ศ. 2566
- หนังสือ ตร. ที่ 0009.26/ ว 66 ลง 25 ก.ย.2557 กำหนดแนวทางปฏิบัติสำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจ

2. หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเลื่อนเงินเดือน

หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นและอัตราเงินเดือน

การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ ให้เลื่อนปีละสองครั้ง

- ครั้งที่ 1 ครั้งปีแรก ให้เลื่อนตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน
- ครั้งที่ 2 ครั้งปีหลัง ให้เลื่อนตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคมของปีถัดไป

- ข้าราชการตำรวจซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน 0.5 หรือ 1 ขั้น ในแต่ละครั้ง จะต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ที่กำหนด
- ผู้บังคับบัญชาจะต้องนำผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติ และพฤติกรรมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ และกฎ ก.ตร. ที่ว่าด้วยจรรยาบรรณของตำรวจ มาเป็นหลักในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน โดยพิจารณาประกอบกับข้อมูลการลา พฤติกรรมการมาทำงาน การรักษาวินัย และข้อควรพิจารณาอื่นๆ ของผู้นั้น
- การเลื่อนขั้นเป็นไปตามโควตา และวงเงินงบประมาณที่กำหนด

ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน : ผู้บังคับการ สั่งเลื่อนเงินเดือนระดับ ส.3 (ตำแหน่ง รองผู้กำกับการ ลงมา ในสถานีตำรวจ)
ผู้บัญชาการ สั่งเลื่อนเงินเดือนระดับ ส.4 (ตำแหน่ง ผู้กำกับการ สถานีตำรวจ)

- กฎ ก.ตร. ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ. 2566
- ระเบียบ ก.ตร. ว่าด้วยผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ. 2566
- หนังสือ ตร. ที่ 0009 251/ว 4531 ลงวันที่ 28 พฤศจิกายน 2566 เรื่อง กำหนดแนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ

ลิงค์เอกสารที่เกี่ยวข้อง

[standards/%E0%B8%84%E0%B8%B2%E0%B8%A3%E0%B8%9A%E0%B8%A3%E0%B8%B4%E0%B8%AB%E0%B8%B2%E0%B8%A3%E0%B8%81%E0%B8%A5%E0%B8%B0%E0%B8%9E%E0%B8%B0%E0%B8%92%E0%B8%99%E0%B8%B2%E0%B8%97%E0%B8%A3%E0%B8%B0%E0%B8%9E%E0%B8%A2/ita027/](#)

1. [แนวทางการปฏิบัติการเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการตำรวจ.pdf - Google ไดรฟ์](#)
2. [ขั้นตอนการปฏิบัติประเมินผลการปฏิบัติงาน.pdf - Google ไดรฟ์](#)
3. [กฎ ก.ตร.ว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน พ.ศ.2566.pdf - Google ไดรฟ์](#)

3. หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล

หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล

- การพัฒนากำลังพลของสถานีตำรวจ เป็นไปตามแผนแม่บทการพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานตำรวจแห่งชาติ (Royal Thai Police HRD Blueprint) ประกอบด้วย
- กำหนดคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการตำรวจที่ต้องการพัฒนา คือ
 1. ความรู้ด้านกฎหมาย
 2. ความรู้ด้านวิชาการตำรวจ
 3. ทักษะด้านยุทธวิธีตำรวจ
 4. คุณธรรม จริยธรรม และทักษะทางสังคม
 5. สมรรถนะทางร่างกายและโภชนาการ
- มิติของการพัฒนา
 1. สมรรถนะหลัก (core competency)
 2. สมรรถนะด้านการบริหาร (Managerial competency)
 3. สมรรถนะเฉพาะ (Technical competency)
 4. การขับเคลื่อนเชิงยุทธศาสตร์ (Strategic driven)

ที่มา: แผนแม่บทการพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานตำรวจแห่งชาติ (Royal Thai Police HRD Blueprint) ตามมติ ก.ตร. ในการประชุมครั้งที่ 11/2564 เมื่อวันที่ 29 ตุลาคม 2564

แนวทางและวิธีการพัฒนา

- การฝึกอบรม ประกอบด้วย
 1. หลักสูตรแรกเข้ารับราชการตำรวจ ได้แก่ หลักสูตรนักเรียนนายสิบตำรวจ นักเรียนนายร้อยตำรวจ การฝึกอบรมเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตร เป็นต้น
 2. หลักสูตรการพัฒนาตามที่ ก.ตร.กำหนด ได้แก่
 - หลักสูตรพัฒนาด้านการบริหารงาน เช่น หลักสูตรสารวัตร ผู้กำกับ การบริหารงานตำรวจชั้นสูง เป็นต้น
 - หลักสูตรเฉพาะทาง เช่น EOD ต่อต้านการก่อการร้าย สืบสวนคดีอาญา ผู้ปฏิบัติหน้าที่สอบสวน เป็นต้น
 - หลักสูตรที่กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เช่น ดปส. ชัยยะ เป็นต้น
 - หลักสูตรเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ และประสิทธิภาพการปฏิบัติหน้าที่
 - การจัดระบบให้ข้าราชการตำรวจได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่องและครอบคลุม โดยข้าราชการตำรวจระดับ ผบ.รอง ผกก. ทุกนาย ใน 5 สายงานหลัก ได้แก่ ป้องกันปราบปราม สืบสวน สอบสวน จราจร และอำนวยความสะดวกสนับสนุนและเทคนิค จะได้รับการฝึกอบรมทุก 3 ปี
 3. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพกำลังพลของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

ลิงค์เอกสารที่เกี่ยวข้อง

1. [หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล – สำนักงานตำรวจ \(police.go.th\)](https://police.go.th)
2. https://drive.google.com/file/d/1dCvIcP8qR5B2jrlIMlCl8KcWlFmg_un5/view
[20 ปี ตร. pdf - Google ไดรฟ์](#)
