



การรายงานผลการดำเนินการตาม มาตรการยกระดับคุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วยงาน



สถานีตำรวจภูธรสัตหีบ



มาตรการยกระดับส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วย สถานีตำรวจภูธรสตึก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงาน ตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในฐานะหน่วยงานในสังกัด ตำรวจภูธรจังหวัดชลบุรี ตำรวจภูธรภาค ๒ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีการกึ่งในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรสตึก ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ รายละเอียดดังนี้

๑. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

๑.๑ การแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมิน พร้อมทั้ง มอบหมายผู้รับผิดชอบการจัดทำข้อมูล

๑.๒ การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส

๑.๓ การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่ ปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน

๑.๔ การกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับ การประเมิน

๒. รายงานผลการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

๒.๑) ผลการดำเนินการการพัฒนาการให้บริการ/One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกประชาชนที่มารับบริการ

๒.๒) ผลการดำเนินการ การสื่อสาร บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงาน ของสถานีตำรวจภูธรสตึก ให้กับ ผู้มารับบริการ

๒.๓) ผลการกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ(OIT) ตามแบบตรวจ

๒.๔) ผลการกำกับติดตามการขับเคลื่อนการประเมิน ITA โดย ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรสตึก

รายละเอียดการดำเนินการ

**ภาพถ่ายการประชุมเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
ภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ของ สถานีตำรวจภูธรสตึก**

**๑. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจใน
หน่วยงาน**

๑.๑ การแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมิน พร้อมทั้ง มอบหมายผู้รับผิดชอบการจัดทำข้อมูล เพื่อให้การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้จึงแต่งตั้งคณะกรรมการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ตามคำสั่ง สถานีตำรวจภูธรสตึก ที่ ๑๕ / ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจ ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๘ มีการมอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบตามปฏิทินกิจกรรมการ ประเมิน และ มอบหมายผู้รับผิดชอบในการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานอย่างเป็นรูปธรรม และมอบหมายผู้รับผิดชอบ การยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)



คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรสตึก

ที่ ๑๕ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA)
ของสถานีตำรวจภูธรสตึก
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ด้วยตำรวจภูธรจังหวัดสุรินทร์ ได้มีคำสั่งที่ ๒๕/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจในสังกัด ตำรวจภูธรจังหวัดสุรินทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ สถานีตำรวจภูธรสตึก ไม่สังกัดตำรวจภูธรจังหวัดสุรินทร์ มีหน้าที่และอำนาจตามความในข้อ ๔ พิจารณาสอบและตั้งคณะกรรมการ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดสุรินทร์ และในการประชุมพิจารณา การตำรวจภูธรจังหวัดสุรินทร์ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๗ ให้สถานีตำรวจ สตึก จัดตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานี ตำรวจ ในระดับสถานี เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ เป็นไป อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุเป้าประสงค์ตามที่กำหนดไว้

ดังนั้น คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรม และความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธร สตึก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุดจึงแต่งตั้ง คณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน สถานีตำรวจภูธรสตึก โดยโครงสร้างประกอบด้วยเจ้าหน้าที่ ดังนี้

๑. คณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรสตึก มีองค์ประกอบ
- | | |
|--|-------------------------|
| ๑.๑ พันตำรวจเอก พลท. กลิ่นกร | เป็น หัวหน้าคณะทำงาน |
| ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรสตึก | |
| ๑.๒ พันตำรวจโท ชะตัง บวรวิมล | เป็น รองหัวหน้าคณะทำงาน |
| รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรสตึก | |
| ๑.๓ พันตำรวจโท เฉลียว ภูบาลชื่น | เป็น รองหัวหน้าคณะทำงาน |
| รองผู้กำกับการสอบสวน สถานีตำรวจภูธรสตึก | |
| ๑.๔ พันตำรวจโท สุวิทย์ นื่องนวล | เป็น รองหัวหน้าคณะทำงาน |
| รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจภูธรสตึก | |

/๑๕ พันตำรวจโทภู...

-๒-

- | | |
|--|---------------------------|
| ๑.๕ พันตำรวจโท วรากรณ์ มุสธ | เป็น คณะทำงานและเลขานุการ |
| สารวัตรภูธร สถานีตำรวจภูธรสตึก | |
| ๑.๖ พันตำรวจโท วัฒน ภาณุวัฒน์ | เป็น คณะทำงาน |
| สารวัตร(สอบสวน) หัวหน้างานคดี สถานีตำรวจภูธรสตึก | |
| ๑.๗ พันตำรวจโท ธีรชัย วงศ์คำโสม | เป็น คณะทำงาน |
| สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรสตึก | |
| ๑.๘ พันตำรวจโท ชัยวัฒน์ เหม | เป็น คณะทำงาน |
| สารวัตร(สอบสวน) ปฏิบัติงานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรสตึก | |
| ๑.๙ พันตำรวจโท พันธ์วิทย์ สมพล | เป็น คณะทำงาน |
| สารวัตร(สอบสวน) ปฏิบัติงานหัวหน้างานจราจร สถานีตำรวจภูธรสตึก | |
| ๑.๑๐ ร้อยตำรวจเอกหญิง วรัชญา เต็มสำราญ | เป็น คณะทำงาน |
| รองสารวัตรภูธร สถานีตำรวจภูธรสตึก | และผู้อำนวยการ |
| ๑.๑๑ ร้อยตำรวจเอก อนุช ใจดีศรี | เป็นคณะทำงาน |
| รองสารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรสตึก | |
| ๑.๑๒ ร้อยตำรวจเอก สนิท สิริบุ | เป็นคณะทำงาน |
| รองสารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรสตึก | |
| ๑.๑๓ ศาสตราจารย์ ดร.วิวัฒน์ สอน | เป็นคณะทำงาน |
| รองสารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรสตึก | |
| ๑.๑๔ ศาสตราจารย์ ดร.วิวัฒน์ สอน | เป็นคณะทำงาน |
| รองสารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรสตึก | |
| ๑.๑๕ ร้อยตำรวจโท วิมล พงษ์สุวิภา | เป็นคณะทำงาน |
| ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรสตึก | |
| ๑.๑๖ ร้อยตำรวจโท วิมล พงษ์สุวิภา | เป็นคณะทำงาน |
| ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรสตึก | |
| ๑.๑๗ ร้อยตำรวจโท วิมล พงษ์สุวิภา | เป็นคณะทำงาน |
| ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรสตึก | |
| ๑.๑๘ ร้อยตำรวจโท วิมล พงษ์สุวิภา | เป็นคณะทำงาน |
| ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรสตึก | |
| ๑.๑๙ ร้อยตำรวจโท วิมล พงษ์สุวิภา | เป็นคณะทำงาน |
| ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรสตึก | |

/โดยมีที่และอำนาจ...

โดยมีที่และอำนาจ ดังนี้

๑. พันตำรวจโท วรากรณ์ มุสธ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรสตึก ไม่สังกัดตำรวจภูธรจังหวัดสุรินทร์ และอยู่ภายใต้การบังคับบัญชาของสถานีตำรวจภูธรสตึก
๒. คำสั่ง สืบสวน แจ้งให้ทราบถึงคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรสตึก ไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบของคำสั่ง สืบสวน แจ้งให้ทราบถึงคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรสตึก
๓. คำสั่ง สืบสวน แจ้งให้ทราบถึงคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรสตึก ไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบของคำสั่ง สืบสวน แจ้งให้ทราบถึงคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรสตึก
๔. คำสั่ง สืบสวน แจ้งให้ทราบถึงคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรสตึก ไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบของคำสั่ง สืบสวน แจ้งให้ทราบถึงคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรสตึก
๕. คำสั่ง สืบสวน แจ้งให้ทราบถึงคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรสตึก ไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบของคำสั่ง สืบสวน แจ้งให้ทราบถึงคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรสตึก

เพื่อให้ได้ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรสตึกเป็นการปฏิบัติหน้าที่ด้วยดี ๑๐ วันภายใน ๑๕ วันหรือมีคำสั่งให้ดำเนินการต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๑ มี...

ที่ ๑๕ / ๒๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

พันตำรวจโท
(นาม น. น. น.)
ผู้บังคับสถานีตำรวจภูธรสตึก

๑.๒) การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส



เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๗ พ.ต.อ.ธนพล กลิ่นเกษร ผกก.สภ.สัดหีบ ได้เรียกประชุมเพื่อเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติในการอำนวยความสะดวกและรักษาความปลอดภัยในช่วงเทศกาลปีใหม่ ๒๕๖๘ และได้ชี้แจงที่ประชุมทราบถึงการเตรียมการดำเนินการเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามคู่มือแนวทางการประเมินการ เพื่อให้ข้าราชการตำรวจในสังกัด ได้รับทราบและ เข้าใจในรายละเอียดของการจัดทำข้อมูลต่างๆ อีกทั้งได้ชี้แจงการดำเนินการ การรับรู้ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัด ตามแบบวัด “การรับรู้ ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)” ซึ่งจะเริ่มดำเนินการในวันที่ ๑ ม.ค.๒๕๖๘ นี้

๑.๓) การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินและประเด็นที่ปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน



เมื่อวันที่ ๑๐ ม.ค. ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ.ธนพล กลิ่นเกษร ผกก.สภ.สตูล ประชุมบริหารประจำเดือน ม.ค. ๒๕๖๘ ได้ชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัด จำนวน ๑๐ ตัวชี้วัด ดังนี้ การประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน Internal Integrity and Transparency Assessment (IIT) เป็นการประเมินการรับรู้ของเจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน ต่อการดำเนินการต่างๆ ของสถานีตำรวจที่ตนปฏิบัติหน้าที่อยู่ ทั้ง ๕ สายงาน ได้แก่ งานอำนวยความสะดวก งานป้องกันปราบปราม งานจราจร งานสืบสวน และงานสอบสวน แบ่งเป็น ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ , ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ , ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ , ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ , ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต และแบบวัดความรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ซึ่งเป็นการประเมินจากผู้ที่มาใช้บริการหรือมาติดต่อราชการ แบ่งเป็น ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน, ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร , ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน และอีก ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล, ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต จะมาจากการแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสถานี และได้กำชับการปฏิบัติข้าราชการตำรวจในสังกัด เพื่อชี้แจง เจตจำนง ในการนำนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) เพื่อให้ทุกคนทราบ และปฏิบัติ โดยชี้แจงให้ทราบถึงการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือ ประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ตามประกาศ นโยบายการต่อต้านการรับสินบน ลงวันที่ ๙ ม.ค.๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมชั้น ๓ สภ.สตูล

-จัดกิจกรรมรวมพลังของข้าราชการตำรวจในสังกัดต่อต้านคอร์รัปชัน



วันที่ ๑๐ ม.ค.๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ น. พ.ต.อ.ธนพล กลิ่นเกษร. ผกก.สภ.สัตหีบ ทำกิจกรรมเข้าแถวเคารพธงชาติ และประชุมชี้แจง ข้าราชการหน้าแถว พร้อมกันนี้ได้นำข้าราชการตำรวจในสังกัดทำกิจกรรมต่อต้านคอร์รัปชัน เพื่อแสดงเจตนารมณ์ในการต่อต้าน การทุจริตทุกรูปแบบ

๑.๔) การกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการดำเนินการเพื่อรับการประเมิน

ภาพถ่ายการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖



เมื่อวันที่ ๒๑ ม.ค.๒๕๖๘ พ.ต.อ.ธนพล กลิ่นเกษร ผกก.สภ.ประชุมชี้แจงข้าราชการตำรวจในสังกัดที่ได้มีคำสั่งมอบหมายหน้าที่ข้าราชการตำรวจ สภ.สัตหีบ ทุกคน ให้ปฏิบัติ ตามคำสั่ง สภ.สัตหีบ ที่ ๑๕/๒๕๖๘ ลง ๒๑ ม.ค.๖๘ เรื่องแต่งตั้ง คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรสัตหีบ ได้ชี้แจงและให้ ข้อมูลเกี่ยวกับคู่มือแนวทางการปฏิบัติ แนวทางการประเมิน เพื่อให้คณะกรรมการฯ และผู้ที่รับมอบหมาย ได้รับทราบและเข้าใจ ในรายละเอียดของการจัดทำข้อมูลต่างๆ และได้ชี้แจงการดำเนินการ การรับรู้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัดตามแบบวัด การรับรู้ ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน(IIT) สร้างการรับรู้ต่อผู้มีส่วนได้ เสียภายนอก (EIT) ให้ดำเนินการตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด และได้เน้นย้ำเรื่องการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมของตำรวจปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและ ประกาศนโยบาย ต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) แสดงเจตนารมณ์งดรับ งดให้ของขวัญ หรือของ กำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติ หน้าที่ เพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรที่มีความโปร่งใสในการดำเนินงาน และเพื่อยกระดับ คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ตามมาตรฐาน ITA ๒๐๒๕ หัวหน้าหน่วยเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับข้าราชการตำรวจในสังกัด

ภาพการจัดการอบรมให้ความรู้เรื่องการจัดการทรัพยากรสิ้นทางราชการและของบริจาคปีงบประมาณ ๒๕๖๘

วันที่ ๔ ก.พ.๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ.ธนพล กลิ่นเกษร. ผกก.สภ.สัตหีบ ประชุมบริหารประจำเดือน ก.พ.๖๘ ได้นำข้อราชการที่ได้รับการประชุมบริหาร ภ.๒, ภ.จว.ชลบุรี มาแจ้งในที่ประชุม พร้อมเร่งรัดการปฏิบัติให้ตรงกับเป้าหมายของหน่วยเหนือ และรายงานผลตามกำหนด ทั้งนี้ได้กำชับถึงเรื่องการจัดการทรัพยากรสิ้นทางราชการ ของบริจาค และการจำหน่ายของกลางในคดี ให้ดำเนินการทุกอย่างให้เป็นไปตามระเบียบของทางราชการ รวมถึงการตรวจสอบสิ่งของหลวงที่เบิกไปให้ตรวจสอบสภาพการใช้งานก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ และให้ เจ้าหน้าที่ส่งกำลังบำรุง เรียกตรวจสอบเดือนละครั้ง ข้าราชการตำรวจ สภ.สัตหีบ ทุกคนรับทราบ



ภาพ ผกก.สภ.สัตหีบ ประชุมติดตาม ติดตามผลการดำเนินการและขับเคลื่อนผู้รับผิดชอบ OIT และการรายงานผลการดำเนินการ



วันที่ ๓ มี.ค.๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ.ธนพล กลิ่นเกษร. ผกก.สภ.สัตหีบ ได้เชิญ รอง ผกก.ป.ฯ (หน.งานอำนวยความสะดวก) และเจ้าหน้าที่ธุรการทุกสายงาน เพื่อติดตามผลการดำเนินการและขับเคลื่อนผู้รับผิดชอบ OIT ในหัวข้อต่างๆ โดยรายงานผลการดำเนินการในกิจกรรม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วย (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

. ภาพการประชุม ติดตามความคืบหน้า และแจ้งปัญหาอุปสรรค ข้อขัดข้อง เพื่อแก้ไขและเตรียมความพร้อมในการรับการตรวจประเมิน จาก ป.ป.ช.



วันที่ ๕ มี.ค.๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ น. พ.ต.อ.คมสรร์ คำตุ่นแก้ว ผกก.สภ.สัตหีบ ได้เดินทางมาปฏิบัติหน้าที่ใหม่ และเชิญ ประชุมข้าราชการตำรวจในสังกัด เพื่อบรรยายนโยบายการปฏิบัติราชการ ในโอกาสรับตำแหน่งใหม่ และได้ติดตามความคืบหน้าที่ในการดำเนินกิจกรรม ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สอบถามถึงปัญหาอุปสรรค ในการดำเนินการ และแนวทางการปฏิบัติแก้ไขต่างๆ เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปตามกรอบแนวทางตามคู่มือที่ ป.ป.ช. กำหนด และให้ทันตามกำหนด เพื่อบรรยายการตรวจประเมิน จาก ป.ป.ช. ต่อไป

- ๒. รายงานผล แนวทางการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ตามมาตรการการพัฒนา คุณภาพการให้บริการของสถานีตำรวจภูธรสตึก
- ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการกำหนดมาตรการการพัฒนาคุณภาพการให้บริการของสถานีตำรวจภูธร ๓ ด้าน ดังต่อไปนี้
 - ๒.๑) ผลการดำเนินการพัฒนาระดับการให้บริการตามมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน/One Stop Service

๑) ภาพการพัฒนายกระดับการให้บริการ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับ ผู้มารับบริการ

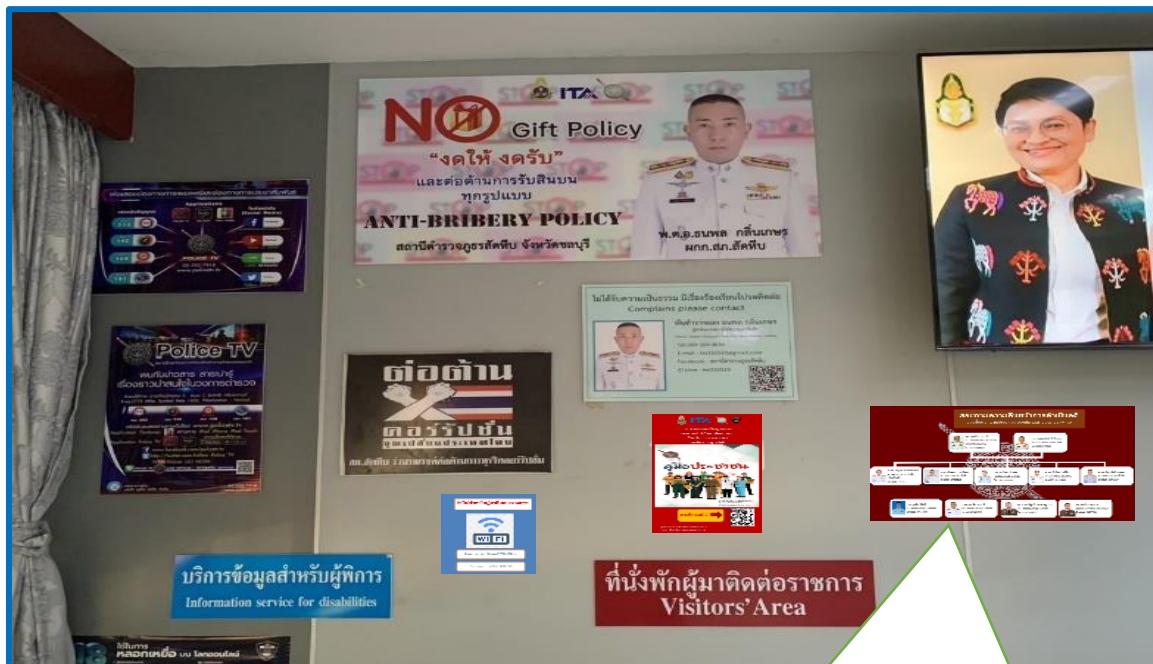
การพัฒนายกระดับการให้บริการ	ผลการดำเนินการ
ป้ายประชาสัมพันธ์	๑.จัดให้มีผู้ทำหน้าที่ประชาสัมพันธ์บนสถานีตำรวจ ๑.๑ให้คำแนะนำขั้นตอนการติดต่องานแก่ผู้มาใช้บริการ/ผู้ติดต่อราชการ ๒.สถานที่ตั้งจุดประชาสัมพันธ์ ๒.๑ เคาน์เตอร์ประชาสัมพันธ์เหมาะสม ผู้มาใช้บริการเห็นได้ชัดเจน ๒.๒ มีป้าย “ประชาสัมพันธ์” “Information” ๓.ประชาสัมพันธ์ป้ายความคืบหน้าการดำเนินคดี โดยให้ติดต่อพนักงานสอบสวน หน้าห้องพนักงานสอบสวน และเผยแพร่ทางเว็บไซต์โดยมีรายชื่อ พนักงานสอบสวน ที่จะติดต่อพร้อมเบอร์โทรศัพท์

- การประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี



สภ.สตึกจัดเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ เพื่อคอยให้คำแนะนำขั้นตอนการติดต่อราชการ และสอบถามความหน้าคดี ไว้คอยบริการประชาชน

- จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี

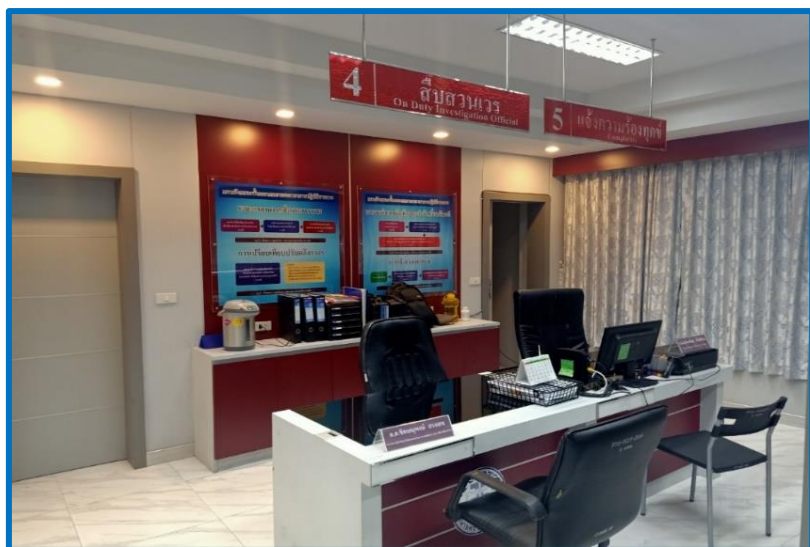
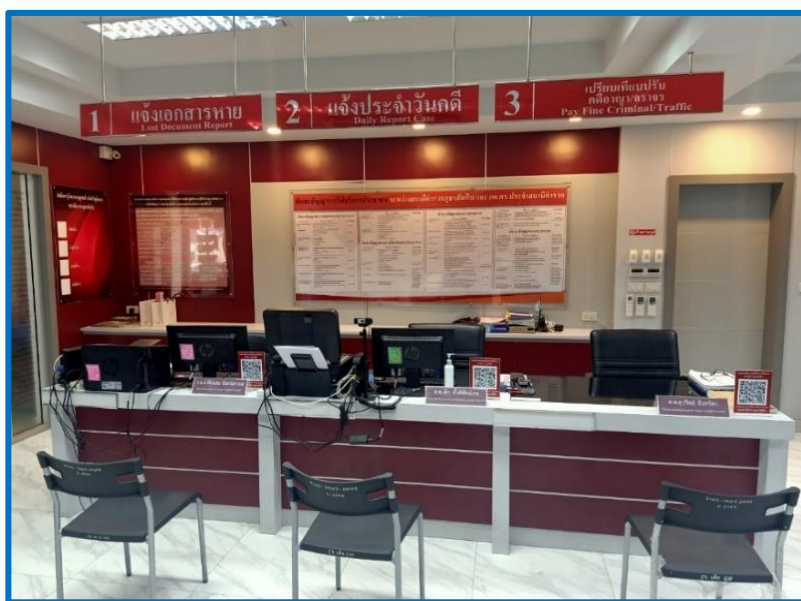


ติดป้ายประชาสัมพันธ์ รายชื่อ รูปภาพ เบอร์โทรพนักงานสอบสวน เพื่อการสอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดีไว้ห้อง One Stop Service

๒) ติดป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ

การพัฒนายกระดับการให้บริการ	ผลการดำเนินการ
ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ	- จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการต่างๆ เพื่ออำนวยความสะดวกรวดเร็วให้แก่ผู้มาใช้ บริการ จุดศูนย์บริการเบ็ดเสร็จ ณ จุดเดียว (One Stop Service) -แจ้งความร้องทุกข์ แจ้งเอกสารหาย -ชำระค่าปรับ(เปรียบเทียบปรับ) การขออนุญาตต่าง ๆ

สภ.สตีบ ติดป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ ต่างๆ ณ ห้อง One Stop Service ชั้น ๑ สภ.สตีบ ไร่ชัดเจน มองเห็นได้ง่าย

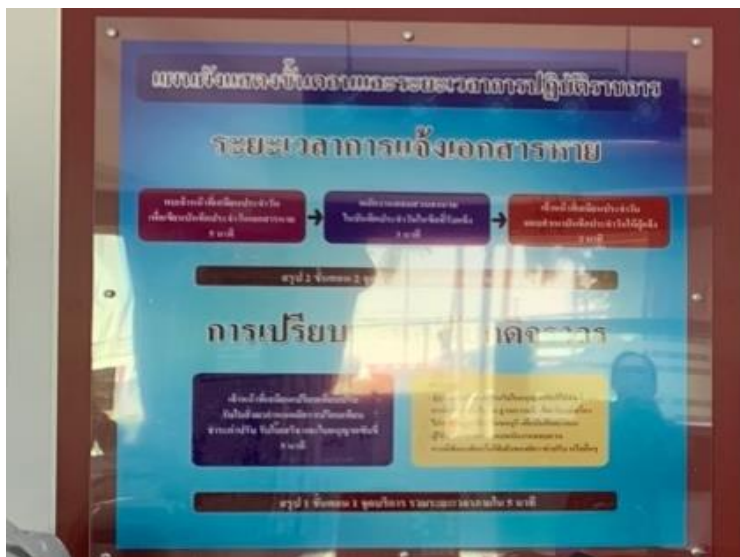


๓) ป้ายพันธะสัญญา

การพัฒนายกระดับการให้บริการ	ผลการดำเนินการ
ป้ายประชาสัมพันธ์/พันธะสัญญา	จัดทำประกาศพันธะสัญญาการให้บริการ โดยแสดง ขั้นตอนและระยะเวลาการ ให้บริการ ติดตั้งบริเวณที่ผู้มา ใช้บริการเห็นได้อย่างชัดเจน และเป็นป้ายที่มีความ สมบูรณ์ไม่ชำรุด ปรับปรุงข้อมูล ทันสมัยอยู่เสมอ

การรักษามาตรฐานระยะเวลาในการให้บริการ

ติดป้ายแผนผังแสดงขั้นตอนและระยะเวลาในการปฏิบัติราชการของงานบริการประเภทต่าง ๆ ครอบคลุมสายงาน ให้ประชาชนทราบ และสังเกตเห็นได้ชัดเจน ณ ห้อง One Stop Service (ป้ายไม่ชำรุดและเป็นปัจจุบัน)



๔) ป้าย No Gift Policy

การพัฒนาระดับการให้บริการ	ผลการดำเนินการ
ป้าย No Gift Policy	ติดไว้ในจุดบริการประชาชน ณ ห้อง One Stop Service และประกาศในสื่อออนไลน์ ของสถานี ทางเฟซบุ๊ก TikTok เพื่อให้ประชาชนทราบว่า หน่วยงานประกาศว่า เจ้าหน้าที่ทุกคน ในสังกัดไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ และต่อต้านการรับสินบน โดยมี ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรสตึก ประกาศ



ติดป้ายประกาศ No Gift Policy ประชาสัมพันธ์ไว้ที่ห้อง One stop Service ชั้น ๑ สก.สตึก โดยเปิดเผย

ประชาสัมพันธ์ประกาศเจตนารมณ์ ป้าย No Gift Policy ผ่านสื่อออนไลน์ ของ สถานีตำรวจ ทาง เฟซบุ๊ก

๕) ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ

การพัฒนากระตบการให้บริการ	ผลการดำเนินการ
ป้าย ประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ	ติดไว้ในจุดบริการประชาชน ณ ห้อง One Stop Service ประชาชนได้มีความรู้ความเข้าใจและได้รับความสะดวก รวดเร็วยิ่งขึ้นในการติดต่อราชการ



จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ
ประชาชนผู้มาติดต่อราชการ และป้องกันตนเองจาก
อาชญากรรม ไว้ที่ห้อง One stop Service

๑.๗) การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน

การพัฒนาระดับการให้บริการ	ผลการดำเนินการ
การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน	จัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการ ประชาชน จัดสิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับผู้มาใช้บริการ ตามความเหมาะสมของพื้นที่ได้แก่ น้ำดื่ม ฟรีสัญญาณอินเทอร์เน็ต รถวีลแชร์ ไม่นั่งเตียง ห้องน้ำสะอาดแยกเป็นสัดส่วน (ห้องน้ำชาย-หญิง ห้องน้ำสำหรับคนพิการ) และจัดสถานที่จอดรถยนต์ ที่จอดรถจักรยานยนต์สำหรับประชาชนผู้มาใช้บริการ และจัดสิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับผู้พิการ

๑) จัดสถานที่และสิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับประชาชนที่มาใช้บริการ



จัดโต๊ะเก้าอี้ให้ประชาชนที่มาติดต่อราชการอย่างเพียงพอ มีน้ำดื่ม มีทีวี รถเข็นสำหรับไว้บริการผู้พิการ

๒.) ห้องน้ำแยกเป็นสัดส่วน สะอาด ถูกสุขลักษณะและเพียงพอ อุปกรณ์ใช้การได้ดี

- ห้องน้ำหญิง ติดป้ายสัญลักษณ์สากล หรือติดป้าย “ห้องน้ำหญิง” ” Ladies’s toilet”



๓.) ห้องน้ำชาย ติดป้ายสัญลักษณ์สากล หรือติดป้าย “ห้องน้ำชาย” ” Men’s toilet”



๔.) บริการที่จอดรถสำหรับประชาชนผู้มาติดต่อราชการ

๔.๑) ติดป้าย”ที่จอดรถจักรยานยนต์สำหรับผู้มาติดต่อราชการ Visitors’Motorcycle Parking”



๔.๒) ติดป้าย”ที่จอดรถยนต์สำหรับผู้มาติดต่อราชการ Visitors’Parking”



๕) จัดสิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับผู้พิการที่มาติดต่อราชการ

๕.๑ ห้องน้ำคนพิการจัดแยกเป็นสัดส่วน เข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้ด้วยตนเอง ติดป้าย “ห้องน้ำสำหรับคนพิการ” Handicapped's toilet”



กริ่งกดขอ
ความช่วยเหลือ



๕.๒ จัดที่จอดรถ สำหรับคนพิการ “Handicapped's Parking”

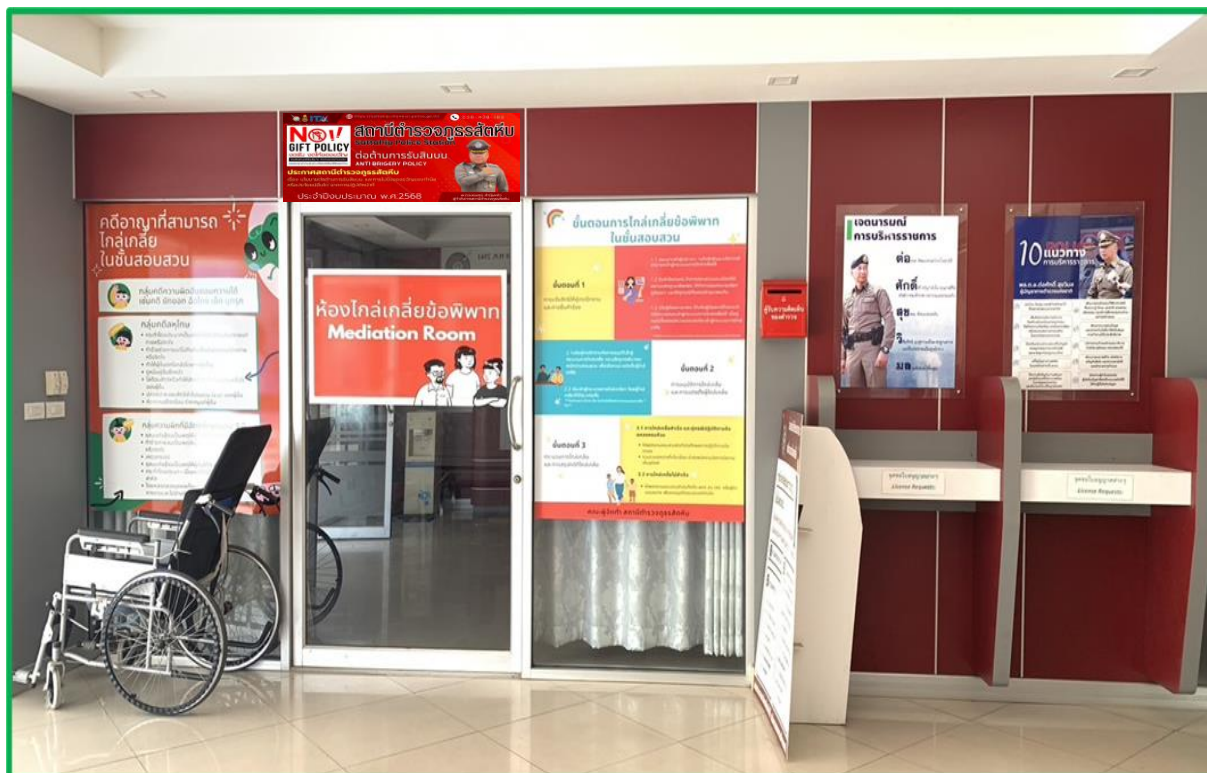


ที่จอดรถสำหรับผู้พิการ



ทางลาดขึ้นอาคารที่ทำการ

๕.๓ จัดสิ่งอำนวยความสะดวกไว้คอยบริการ สำหรับผู้พิการ รถเข็น และไม้เท้า หน้าห้องไกล่เกลี่ย



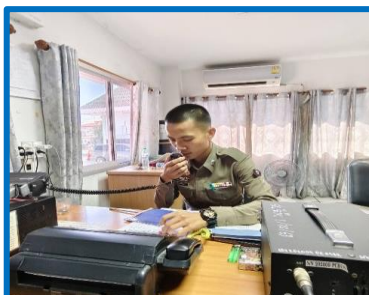
๕.๔ จัดสิ่งอำนวยความสะดวกการให้บริการไวไฟฟรี สำหรับผู้มาใช้บริการ บนสถานี



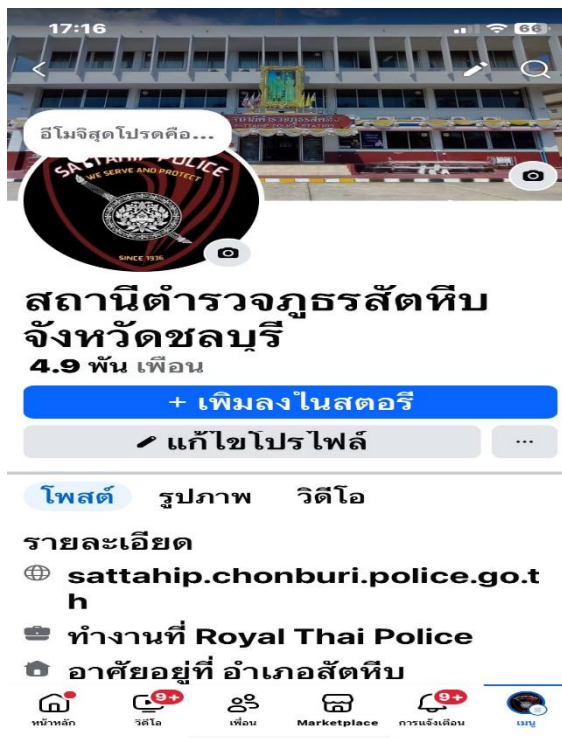
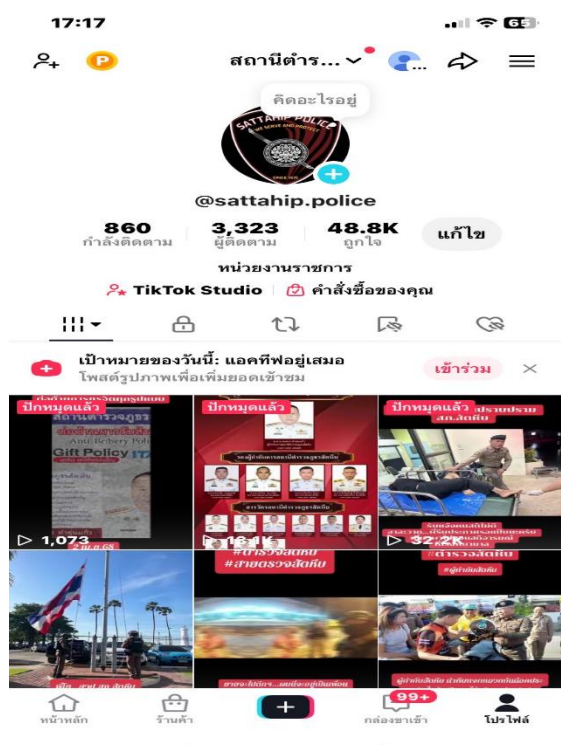
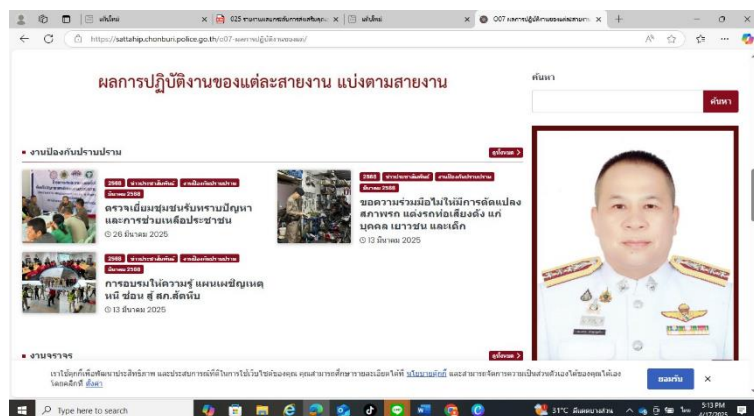
บริการ Wifi ฟรี

๒.๒) ภาพประชาสัมพันธ์การสื่อสาร บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธร ให้กับประชาชนที่มารับบริการได้รับทราบ

การสื่อสาร บทบาทภารกิจ	
การพัฒนาระดับการให้บริการ	ผลการดำเนินการ
การสื่อสาร บทบาทภารกิจ	๑. การสื่อสารโดยตรงผ่านเจ้าหน้าที่ ๑.๑ จัดเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ประจำสถานีให้การต้อนรับ และจัดพนักงานวิทยุ ๒๔ ชั่วโมง ให้ข้อมูลเกี่ยวกับโครงสร้าง บทบาท และภารกิจของสถานีชี้แจงกระบวนการให้บริการ พร้อมแจ้งสิทธิของประชาชนตอบข้อสงสัยและให้คำแนะนำเกี่ยวกับการรับบริการ ๒. การสื่อสารผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ภายในสถานี ๒.๑ มีป้ายประชาสัมพันธ์และอินโฟกราฟิก ติดตั้งแผ่นป้ายแนะนำบทบาท ภารกิจของสถานีในจุดให้บริการจัดทำแผนผังแสดงขั้นตอนการให้บริการ และ หมายเลขโทรศัพท์ติดต่อ ๒.๒ เอกสารแผ่นพับและคู่มือประชาชนแจกเอกสารที่อธิบายภารกิจของสถานี วิธีการใช้บริการ และสิทธิของประชาชน ๒.๔. การสื่อสารผ่านช่องทางออนไลน์ ประชาสัมพันธ์ เว็บไซต์และโซเชียลมีเดีย แอปพลิเคชันLine/Facebook ของสถานีตำรวจ อัปเดตข่าวสารเกี่ยวกับผลงาน และ ภารกิจของสถานีแจ้งเตือนข้อมูลสำคัญ เช่น เตือนภัยต่างๆ ที่เกิดขึ้นในปัจจุบัน ๒.๕ ประชาสัมพันธ์ช่องทางให้ประชาชนติดต่อ แจ้งเบาะแส และร้องเรียน ที่จุดบริการ



ผลการปฏิบัติงานของสถานี	
การพัฒนาระดับการให้บริการ	ผลการดำเนินการ
ผลการปฏิบัติงาน	-เจ้าหน้าที่ตำรวจทุกสายงาน ปฏิบัติงานและ ให้บริการประชาชน ความเต็มใจ มีการชี้แจงขั้นตอนปฏิบัติที่ชัดเจน มีการปฏิบัติตามขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด มีความเท่าเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ มีการให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ หรือการให้บริการอย่างชัดเจนเข้าใจง่าย ครบถ้วน ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล และมีการอำนวยความสะดวก ในการติดตามงานหรือเรื่องที่เคยขอรับบริการ - จากการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ประเมินความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน ผลปรากฏในห้วงเดือน ต.ค.๖๗ - มี.ค.๖๘ ไม่มีการร้องเรียนข้าราชการตำรวจในการเรียกรับสินบน แต่อย่างใด - ประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน ในช่องทางสื่อสารของหน่วยโดยเฉพาะการสื่อสารผ่านช่องทางออนไลน์ เว็บไซต์และโซเชียลมีเดีย แอปพลิเคชันLine/Facebook ของสถานีตำรวจ ทำให้ประชาชน เข้าถึงและรับทราบข่าวสารผลการปฏิบัติของ สถานีตำรวจได้รวดเร็วยิ่งขึ้น



การประชาสัมพันธ์
ผลการปฏิบัติ สก.สตึก
ผ่านทางสื่อออนไลน์ เช่น
เว็บไซต์ , เฟซ
facebook, TikTok
เพื่อการเข้าถึงของ
ประชาชนด้วยความ
รวดเร็วและ สามารถ
ร้องเรียนกรณีไม่ได้ความ
เป็นธรรม หรือ แจ้งเหตุได้
ตลอด ๒๔ ชม.

๒.๓) ผลการกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจ

กิจกรรม การมอบหมายผู้รับผิดชอบ การยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)

ผลการปฏิบัติงานของสถานี	
การพัฒนาระดับการให้บริการ	ผลการดำเนินการ
กิจกรรม การประชุม มอบหมายผู้รับผิดชอบ การยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)	เมื่อวันที่ ๒๑ ม.ค.๒๕๖๘ พ.ต.อ.ธนพล กลิ่นเกษร ผกก.สภ.ประชุมชี้แจงข้าราชการตำรวจในสังกัดที่ได้มีคำสั่งมอบหมายหน้าที่ข้าราชการตำรวจ สภ.สตึก ทูกันาย ให้ปฏิบัติ ตามคำสั่ง สภ.สตึก ที่ ๑๕/๒๕๖๘ ลง ๒๑ ม.ค.๖๘ เรื่องแต่งตั้ง คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรสตึก ได้ชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับคู่มือแนวทางการปฏิบัติ แนวทางการประเมิน เพื่อให้คณะกรรมการฯ และผู้ที่รับมอบหมาย ได้รับทราบและเข้าใจในรายละเอียดของการจัดทำข้อมูลต่างๆ และได้ชี้แจงการดำเนินการ การรับรู้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัดตามแบบวัด การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน(IIT) สร้างการรับรู้ต่อผู้มีส่วนได้ เสียภายนอก (EIT) ให้ดำเนินการตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด และได้เน้นย้ำเรื่องการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมของตำรวจ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและ ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) แสดงเจตนารมณ์งดรับของขวัญ หรือของ กำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อบูมสู่การเป็นองค์กรที่มีความโปร่งใสในการดำเนินงาน และเพื่อยกระดับ คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานตามมาตรฐาน ITA ๒๐๒๕ หัวหน้าหน่วยเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับข้าราชการตำรวจในสังกัด



ภาพ ผกก.สภ.สัตหีบ ประชุมติดตาม ติดตามความคืบหน้าผลการดำเนินการและขับเคลื่อนผู้รับผิดชอบ OIT และการรายงานผลการดำเนินการ



วันที่ ๓ มี.ค.๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ.ธนพล กลิ่นเกษร. ผกก.สภ.สัตหีบ ได้เชิญ รอง ผกก.ป.ฯ (หน.งานอำนวยการ) และเจ้าหน้าที่ธุรการทุกสายงาน เพื่อติดตามผลการดำเนินการและขับเคลื่อนผู้รับผิดชอบ OIT ในหัวข้อต่างๆ โดยรายงานผลการดำเนินการในกิจกรรม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วย (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ภาพการประชุม ติดตามความคืบหน้า และแจ้งปัญหาอุปสรรค ข้อขัดข้อง เพื่อแก้ไขและเตรียมความพร้อมในการรับการตรวจประเมิน จาก ป.ป.ช.



วันที่ ๕ มี.ค.๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ น. พ.ต.อ.คมสธร คำตุ่นแก้ว ผกก.สภ.สัตหีบ ได้เดินทางมาปฏิบัติหน้าที่ใหม่ และเชิญประชุมข้าราชการตำรวจในสังกัด เพื่อมอบนโยบายการปฏิบัติราชการ ในโอกาสรับตำแหน่งใหม่ และได้ติดตามความคืบหน้าทีในการดำเนินกิจกรรม ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สอบถามถึงปัญหาอุปสรรค ในการดำเนินการ และแนวทางการปฏิบัติแก้ไขต่างๆ เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปตามกรอบแนวทางตามคู่มือที่ ป.ป.ช. กำหนด และให้ทันตามกำหนด เพื่อรอรับการตรวจประเมิน จาก ป.ป.ช. ต่อไป

๒.๔) ผลการกำกับติดตามการขับเคลื่อนการประเมิน ITA โดย ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรสตึก

**การกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะอย่างต่อเนื่อง
โดยหัวหน้าสถานี**

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา / ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
■ การกำกับติดตาม การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ		
การออกคำสั่งคณะทำงาน และมีการมอบหมายหน้าที่ ชัดเจน	ต้องดำเนินการออกคำสั่งของหน่วย มอบหมายให้มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบ ข้อมูลการเผยแพร่ ที่ชัดเจน โดยให้ ผู้บังคับบัญชา กำชับ กำกับติดตาม ให้ส่ง ข้อมูลให้ เจ้าหน้าที่ดำเนินการเผยแพร่ ข้อมูลสาธารณะได้เป็นปัจจุบัน	งานอำนวยการจัดทำคำสั่ง ทุกสายงานเป็นผู้รับผิดชอบ ทำข้อมูล หัวหน้าทุกสายงานควบคุม การปฏิบัติ
การประชุมขับเคลื่อน และ กำกับติดตามการเผยแพร่ ข้อมูล	มีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบ	ผกก.สภ.สตึก หัวหน้าสถานีตำรวจ และ คณะทำงานขับเคลื่อน ITA ของ สถานีตำรวจ

ผลการปฏิบัติงานของสถานี	
การพัฒนาระดับการให้บริการ	ผลการดำเนินการ
การกำกับติดตามการพัฒนาโดยหัวหน้าสถานีตำรวจ	เมื่อวันที่ ๑๘ มี.ค.๖๘ เวลา ๐๙.๓๐ น. พ.ต.อ.คมสรร์ คำตุ่นแก้ว ผกก.สภ.สัตหีบได้มีการจัดประชุม เจ้าหน้าที่ธุรการทุกสาย งาน เพื่อติดตามผลการดำเนินการและขับเคลื่อน ผู้รับผิดชอบ ข้อมูล OIT ในด้านต่างๆ โดยให้ผู้รับผิดชอบจัดทำข้อมูล รายงานความคืบหน้า ในกิจกรรม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วย (ITA)ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ โดยหัวข้อใดที่ดำเนินการเสร็จแล้วและได้รับการตรวจสอบจาก สว.ธ.ร.สภ.สัตหีบ เรียบร้อยแล้ว ขอให้เจ้าหน้าที่เทคโนโลยี สภ. ลงเผยแพร่ในเว็บไซต์ของ สภ. ณ ห้องประชุมชั้น ๓ สภ.สัตหีบ



เมื่อวันที่ ๑๘ มี.ค.๖๘ เวลา ๐๙.๓๐ น. พ.ต.อ.คมสรร์ คำตุ่นแก้ว ผกก.สภ.สัตหีบได้มีการจัดประชุม เจ้าหน้าที่ธุรการทุกสาย งาน เพื่อติดตามผลการดำเนินการและขับเคลื่อน ผู้รับผิดชอบ ข้อมูล OIT ในด้านต่างๆ โดยให้ผู้รับผิดชอบจัดทำข้อมูล รายงานความคืบหน้า ในกิจกรรม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วย (ITA)ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ โดยหัวข้อใดที่ดำเนินการเสร็จแล้วและได้รับการตรวจสอบจาก สว.ธ.ร.สภ.สัตหีบ เรียบร้อยแล้ว ขอให้เจ้าหน้าที่เทคโนโลยี สภ. ลงเผยแพร่ในเว็บไซต์ของ สภ. ณ ห้องประชุมชั้น ๓ สภ.สัตหีบ

OIT แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

ข้อมูลพื้นฐาน

- [O01 โครงสร้าง และอำนาจหน้าที่](#)
- [O02 ข้อมูลผู้บริหาร อัตราค่าจ้าง และพื้นที่รับผิดชอบ](#)
- [O03 กฎหมายที่เกี่ยวข้อง](#)
- [O04 ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ \(กต.ตร.\) ของสถานีตำรวจ](#)
- [O05 ข้อมูลการติดต่อ Q&A และช่องทางการรับฟังความคิดเห็น](#)
- [O06 การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร](#)

การบริหารงาน

- [O07 ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน](#)
- [O08 คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่](#)
- [O09 คู่มือการให้บริการประชาชน](#)
- [O10 E-Service](#)
- [O11 สถิติผลการดำเนินงาน](#)

การบริหารเงินงบประมาณ

- [O12 แผนการจ่ายงบประมาณประจำปีและรายงานผล](#)
- [O13 ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำ ความผิดทางอาญา](#)
- [O14 ประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง](#)
- [O15 สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน](#)

การบริหารทรัพยากรบุคคล

- [O16 หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล](#)

การจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริต

- [O17 ช่องทางการแก้เรื่องร้องเรียนการทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนทุจริต](#)

การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

- [O18 ประสานนโยบายต่อต้านการรับสินบน \(Anti-Bribery Policy\)](#)
- [O19 การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ](#)
- [O20 ประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน](#)
- [O21 การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน](#)
- [O22 คู่มือหรือแนวทางปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม](#)
- [O23 การจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาค การจัดเก็บของกลาง และการรายงานผล](#)

มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

- [O24 มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน](#)
- [O25 การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน](#)